**Администрация Ермаковского района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«26» сентября 2025 года № 725-п

О внесении изменений в постановление Администрации Ермаковского района от 06.06.2025 г. № 379-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района»

В соответствии со статьями 134, 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказом министерства образования Красноярского края от 30.05.2025 года № № 40-11-04 «О внесении изменения в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 г. № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» руководствуясь Уставом Ермаковского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Ермаковского района от 06.06.2025 г. № 379-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района» следующие изменения:

- в Приложение № 1: «Учреждения дополнительного образования» изложить в следующей редакции (Приложение 1. дополнить в таблице критерию оценки результативности и качества труда работников учреждения - востребованность дополнительных общеразвивающих программ).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ермаковского района по социальным вопросам И.П. Добросоцкую.

3. Постановление вступает в силу в день, после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.

Глава района М.А. Виговский

Приложение

к постановлению администрации

Ермаковского района

от «26» сентября 2025 г. № 725-п

Приложение № 1

к видам, условиям, размеру

и порядку установления выплат

стимулирующего характера,

в том числе критериям оценки

результативности и качества труда

работников муниципальных бюджетных

и казенных образовательных учреждений,

подведомственных управлению образования

администрации Ермаковского района

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда

работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений,

подведомственных управлению образования администрации

Ермаковского района

Учреждения дополнительного образования

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | | Условия | Предельное количество баллов <\*> |
| Педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего), преподаватель, мастер производственного обучения, старший вожатый, концертмейстер | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования | отсутствие отчисленных обучающихся в отчетный период | | 10 |
| Полнота реализации дополнительной общеобразовательной программы | выполнение учебного плана дополнительной обще образовательной программы в полном объеме от запланированного | | 10 |
| Методическое обеспечение дополнительной общеобразовательной программы | наличие инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий | | 10 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня | доклад, выступление, публикация, презентация на: уровне учреждения (за один, но не более 30);  региональном, межрегиональном уровне (за один, но не более 30);  федеральном уровне. | | 5;  10;  20 |
| Непрерывное профессиональное образование | участие в профессиональном конкурсе:  регионального, межрегионального уровня;  федерального уровня. | | 15;  20 |
| Интеграция в образовательный процесс обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел | наличие в группе обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел (за каждого обучающегося, но не более 20) | | 0,5 |
| Организация деятельности с родителями (законными представителями) обучающихся | проведение не менее одного мероприятия в квартал с родителями, законными представителями (за каждое, не более 15) | | 5 за каждое, не более 15 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Результаты обучающихся программы | по результатам промежуточной, итоговой аттестации не менее 90% обучающимися освоено содержание образовательной программы;  участие обучающихся на конкурсных мероприятиях:  региональный уровень;  межрегиональный уровень;  федеральный уровень. | | 20  5;  10;  15. |
| Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса | отсутствие несчастных случаев | | 10 |
| Востребованность дополнительных общеразвивающих программ | востребованность программ не менее 60% | | <1> |

<\*> исходя из 100-балльной системы.

<1> Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом.

, где

Впед – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

Офакт *i* – фактическое число обучающихся в i-й группе,

Омакс *i*– максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i-й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если Впед<60%, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если Впед≥60%, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

СВ = ДО \* Впед, где

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.