**Администрация Ермаковского района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«06» июня 2025 года № 380-п

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 20.05.2025 года № 417-п «О внесении изменения в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 г. № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», руководствуясь Уставом Ермаковского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Ермаковского района от 29.09.2014 г. № 753-п «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы».

3. Признать утратившим силу постановление администрации Ермаковского района от 29.09.2014 г. № 755-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам И.П. Добросоцкую.

5. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.

Глава района М.А. Виговский

Приложение

к постановлению администрации

Ермаковского района

от «06» июня 2025 г. № 380-п

Примерное положение

об оплате труда работников муниципальных бюджетных

и казенных образовательных учреждений, подведомственных

управлению образования администрации Ермаковского района

1. Общие положения

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района (далее – Примерное положение, Управление), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановления Правительства Красноярского края от 20.05.2025 г. № 417-п «О внесении изменения в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 г. № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района (далее – образовательные учреждения) по виду экономической деятельности «Образование», «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений», «Деятельность в области права и бухгалтерского учета», «Деятельность в области информационных технологий», «Деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта», «Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность», «Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков», «Деятельность по предоставлению прочих персональных услуг».

2. Порядок и условия оплаты труда работников образовательных учреждений

2.1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений.

2.1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Примерному положению.

2.2. Выплаты компенсационного характера.

2.2.1. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2.2. Выплаты работникам образовательных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам образовательных учреждений в размере 20% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам образовательных учреждений на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Примерному положению.

2.3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в образовательном учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта образовательного учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3. Условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Выплаты компенсационного характера руководителям образовательных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела 2 настоящего Примерного положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации.

3.2. Предельное количество должностных окладов руководителей образовательных учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений, составляет 23,8 должностных окладов руководителей образовательных учреждений в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям образовательных учреждений может направляться на стимулирование труда работников образовательных учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательных учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений) определяется Управлением в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 6 к настоящему Примерному положению.

3.3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Управлением (далее – рабочая группа).

3.3.1. Управление представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности образовательных учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных советов образовательных учреждений, являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений.

3.3.2. Руководители образовательных учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.3.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательных учреждений для руководителей образовательных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров определяются согласно приложению № 3 к настоящему Примерному положению.

Размер персональных выплат руководителям образовательных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно приложению № 4 к настоящему Примерному положению.

3.4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;

- проведение ремонтных работ;

- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

- участие в инновационной деятельности;

- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям образовательных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно приложению № 5 к настоящему Примерному положению.

3.5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, и выплат по итогам работы, руководителям образовательных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителям образовательных учреждений устанавливаются по решению Управления на срок не более 1 года.

3.6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером
не ограничивается.

3.7. Заместителям руководителя и главным бухгалтерам сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего образовательного учреждения.

3.8. Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя образовательного учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям образовательных учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных образовательным учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей образовательных учреждений и выплачиваются ежемесячно:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда | Условие | Предельный размер (%) от доходов, полученных образовательным учреждением от приносящей доход деятельности |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| доход, полученный образовательным учреждением от приносящей доход деятельности | доля доходов образовательного учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания или бюджетной сметы1 более 1 % | 0,25 |

<1> За исключением бюджетных обязательств в виде капитальных вложений и бюджетных инвестиций в объекты государственной собственности, расходов на увеличение стоимости основных средств, расходов от приносящей доход деятельности.

3.9. Оплата труда руководителю образовательного учреждения с долей планируемых доходов от приносящей доход деятельности в текущем году более 90% осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных бюджетных

и казенных образовательных учреждений,

подведомственных управлению образования

администрации Ермаковского района

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы работников образовательных учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
|  | 13 049,0  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | 13 253,01  |
| 2 квалификационный уровень | 13 698,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 1 квалификационный уровень | 16 769,0  |
| 2 квалификационный уровень | 17 126,0 |
| 3 квалификационный уровень | 17 883,0 |
| 4 квалификационный уровень | 18 705,0 |

<1> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 13 776 руб. 00 коп., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 15 412 руб. 00 коп.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 13 253,0 |
| 2 квалификационный уровень | 13 476,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 13 698,0 |
| 2 квалификационный уровень | 14 143,0  |
| 3 квалификационный уровень | 14 631,0  |
| 4 квалификационный уровень | 16 054,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 14 143,0 |
| 2 квалификационный уровень | 14 631,0 |
| 3 квалификационный уровень | 15 161,0 |
| 4 квалификационный уровень | 16 367,0 |

3. Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских работников

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» |
| 2 квалификационный уровень | 23 720,0 |

4. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 12 681,0 |
| 2 квалификационный уровень | 12 849,0 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 13 253,0 |
| 2 квалификационный уровень | 14 143,0 |
| 3 квалификационный уровень | 14 631,0 |
| 4 квалификационный уровень | 15 742,0 |

5. Должности руководителей структурных подразделений

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений1 |
| 1 квалификационный уровень | 19 088,0 |
| 2 квалификационный уровень | 19 829,0 |
| 3 квалификационный уровень | 20 667,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 2 квалификационный уровень | 14 143 |
| 3 квалификационный уровень | 14 631 |
| 4 квалификационный уровень | 16 054 |
| 5 квалификационный уровень | 16 942 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 5 квалификационный уровень | 17 567  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 18 193 |
| 2 квалификационный уровень | 19 618 |
| 3 квалификационный уровень | 20 419 |

<1> Утверждена Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Заведующий библиотекой | 17 567,0 |
| Художественный руководитель | 17 765,0 |
| Специалист по охране труда | 14 143,0 |
| Специалист по охране труда II категории | 14 631,0 |
| Специалист по охране труда I категории | 15 161,0 |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 18 705,0 |

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных бюджетных

и казенных образовательных учреждений,

подведомственных управлению образования

администрации Ермаковского района

Виды и размеры компенсационных выплат

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды компенсационных выплат | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1. | педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях1 | 10 %  |
| 2. | за ненормированный рабочий день1 | 10 %  |
| 3. | за классное руководство, кураторство2  | 2 700,0 рублей |
| 4. | ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте3 |
| 4.1. | в одном классе, классе-комплекте в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек | 10 000,0 рублей |
| 4.2. | в двух и более классах, классах-комплектах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек | 20 000,0 рублей |
| 5 | за заведование элементами инфраструктуры | 950,0 рублей |
| 6 | за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки: | за 1 час: |
| учителям русского языка, литературы | 130,0 рублей |
| учителям математики | 105,0 рублей |
| учителям начальных классов | 105,0 рублей |
| учителям физики, химии, иностранного языка | 50,0 рублей |
| учителям истории, биологии и географии | 25,0 рублей |
| 7 | за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»4 | 2 500,0 рублей |
| 8 | за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»4 | 2 500,0 рублей |

<1> Начисляется пропорционально нагрузке.

<2> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов, комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 года № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<3> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

<4> Без учета нагрузки.

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных бюджетных

и казенных образовательных учреждений,

подведомственных управлению образования

администрации Ермаковского района

Виды выплат стимулирующего характера,

размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности

и качества деятельности образовательных учреждений для руководителей,

заместителей и главных бухгалтеров

Общеобразовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации Ермаковского района (кроме образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы  |
| Руководитель учреждения | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов), срок устранения которых истек | 10 %  |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 5 % |
| отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя | 14 % |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 1 % |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| обеспечение развития учреждения | организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу) | 10 % |
| организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней | 5 % |
| организация участия педагогов в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней | 5 % |
| наличие практик наставничества | 5 % |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| результативность деятельности учреждения | все обучающиеся 6-11 классов включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию | 10 % |
| не менее 80% обучающихся включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание | 10 % |
| не менее 30% обучающихся вовлечены в добровольческую и общественную деятельность | 5 % |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 5 % |
| Заместитель руководителя | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек | 5 % |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 5 % |
| отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения | 10 % |
| своевременное и качественное предоставление отчетной документации | 5 % |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| обеспечение развития учреждения | организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне | 5 % |
| организация участия обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях | 5 % |
| не менее 50% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»  | 10 % |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| результативность деятельности учреждения | доля обучающихся, получивших отметки «4» и «5» по всем предметам учебного плана по результатам четвертных и годовых оценок, не ниже 50% | 10 % |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 5 % |
| не менее 25% обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность | 5% |
| выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации | 5 % |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 5 % |

Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), подведомственные управлению образования администрации Ермаковского района

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы  |
| Руководитель учреждения | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие замечаний со стороны органов, срок устранения которых истек | 10 %  |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 5 % |
| отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя | 14 % |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 1 % |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| обеспечение развития учреждения | организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу) | 10 % |
| участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и , региональном уровнях | 5 % |
| наличие практик наставничества | 10 % |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| результативность деятельности учреждения | показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше  | 5 % |
| не менее 70% выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях | 5 % |
| все обучающиеся 8–9 классов охвачены предпрофильной подготовкой в соответствии с договорами (соглашениями) о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования  | 5 % |
| отсутствие случаев правонарушений, суицидальных проявлений, буллинга, иных резонансных случаев с обучающимися | 5 % |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 5 % |
| Заместитель руководителя | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек | 5 % |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 5 % |
| отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения | 10 % |
| своевременное и качественное предоставление отчетной документации | 5 % |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| обеспечение развития учреждения | организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне | 10 % |
| участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях | 10 % |
| разработаны и реализуются не менее 6 программ предпрофильной подготовки | 5 % |
| не менее 30 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» | 5 % |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| результативность деятельности учреждения | показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40 % и выше | 5 % |
| не менее 70% выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях | 5 % |
| все обучающиеся вовлечены в программу профилактической деятельности | 5 % |
| не менее 60% родителей являются активными участниками общешкольных мероприятий | 5 % |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 5 % |

Учреждения дополнительного образования, подведомственные управлению образования администрации Ермаковского района

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| Руководитель учреждения | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие замечаний со стороны надзорных и контролирующих органов | 10 %  |
| отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя | 14 % |
| не менее 50% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» | 5 % |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 1 % |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| наличие дополнительных объектов управления | организация районных массовых мероприятий, включенных в перечни районных мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%) | 5 % |
| организация работы загородных баз, оздоровительных лагерей, мобильных лабораторий, станций (за каждую единицу) | 10 % |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| результативность деятельности учреждения | ежегодное обновление не менее 3% дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках муниципального задания, к общему числу таких программ  | 5 % |
| освещение в СМИ информации о деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения | 5 % |
| проведение методических мероприятий для педагогов района по актуальным вопросам практики дополнительного образования | 10 % |
| размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования района | 10 % |
| Заместитель руководителя | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек | 5 % |
| отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения | 10 % |
| своевременное и качественное предоставление отчетной документации | 5 % |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| организация проведения мероприятий, | организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%) | 5 % |
| обеспечение развития учреждения | организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне | 5 % |
| не менее 50% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» | 5 % |
| организация работы филиалов, загородных баз, оздоровительных лагерей (за каждую единицу, для заместителей по административно-хозяйственной работе) | 10 % |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| результативность учреждения | ежегодное обновление не менее 3% дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках муниципального задания, к общему числу таких программ  | 5 % |
| освещение в СМИ информации о деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения | 5 % |
| размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования района | 10 % |
| проведение методических мероприятий для педагогов района по актуальным вопросам практики дополнительного образования | 10 % |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 5 % |

Специализированное учреждение по ведению бухгалтерского учета

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| Руководитель учреждения, заместитель руководителя | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек | 10 % |
| отсутствие письменных претензий к организации деятельности учреждения со стороны учредителя | 14 % |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 1 % |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| эффективность финансово-экономической деятельности | отсутствие претензий от руководителей обслуживаемых учреждений, поставщиков, подрядчиков, налоговых органов, внебюджетных фондов и т.п. к соблюдению сроков выплат по обслуживаемым учреждениям (заработной платы, налоговых платежей, по договорам, государственным контрактам и др.) | 15 % |
| отсутствие предписаний, замечаний со стороны органов, осуществляющих прием обязательной отчетности, учредителя | 15 % |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| результативность деятельности учреждения | отсутствие нарушения сроков сдачи отчетов учредителю | 10 % |
| отсутствие письменных претензий учредителя к качеству отчетов | 10 % |
| отсутствие обоснованных обращений работников по поводу конфликтных ситуаций | 5 % |
| Главный бухгалтер | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения | отсутствие письменных замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан | 15 % |
| соблюдение сроков представления финансовой отчетности, соответствие сданных отчетных документов нормам законодательства | 15 % |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| эффективность работы по устранению замечаний надзорных органов | своевременное выполнение согласованных с учредителем планов мероприятий по устранению замечаний надзорных органов | 10 % |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| эффективность финансово-экономической деятельности | исполнение в течение года – кассового плана, по итогам года – бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения:99 % – 100 %;95 % – 98 %. | 15 %10 % |
| отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения | 10 % |

Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных бюджетных

и казенных образовательных учреждений,

подведомственных управлению образования

администрации Ермаковского района

Размер персональных выплат руководителям, заместителям и главным бухгалтерам образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды персональных выплат | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) |
| 1 | За сложность, напряженность и особый режим работы: |  |
| наличие филиалов: |  |
| до 3-х (включительно) | 10 % |
| свыше 3-х | 20 % |
| 2 | За опыт работы при наличии звания, ученой степени1 |  |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»2 | 5 000,0 рублей |
| при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения2 | 3 500,0 рублей |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»2 | 1 750,0 рублей |
| при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения2 | 1 750,0 рублей |
| 3 | За работу в сельской местности | 15 %  |

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 5

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных бюджетных

и казенных образовательных учреждений,

подведомственных управлению образования

администрации Ермаковского района

Размер выплат по итогам работы

руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных

бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных

управлению образования администрации Ермаковского района

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативностии качества труда работников учреждения | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), % |
| Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях | наличие призового места на:международном уровне;федеральном уровне;межрегиональном уровне;региональном уровне. | 75 %;50 %;35 %;20 %. |
| Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году | учреждение принято надзорными органами без замечаний | 20 % |
| Организация проведения важных конкурсов, мероприятий | мероприятие международного уровня;мероприятие федерального уровня;мероприятие межрегионального уровня;мероприятие регионального уровня. | 50 %;40 %;30 %;20 %. |
| Участие в инновационной деятельности | реализован этап проекта;реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности. | 15 %;30 % |
| Выполнение важных работ  | отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ | 20 % |
| Результаты государственной итоговой аттестации | доля обучающихся, получившихпо итогам государственной итоговой аттестации 81 балл и выше, не ниже 10 % | 20 % |

Приложение № 6

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных бюджетных

и казенных образовательных учреждений,

подведомственных управлению образования

администрации Ермаковского района

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы

руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательных

учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы

работников этих образовательных учреждений (без учета заработной платы

руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование типов учреждений | Предельные уровни соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников, раз |
| руководитель учреждения | заместители руководителя | главный бухгалтер |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Дошкольные образовательные учреждения | 1,5 |  |  |
| 2 | Общеобразовательные учреждения | 3,3 | 3,1 | 2,8 |
| 3 | Учреждения дополнительного образования | 4,2 | 2,6 |  |