**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**Ермаковский район**

**ЕРМАКОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

«19» мая 2023 года № 31-188р

Об утверждении положения о премировании выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 N 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих", руководствуясь Уставом Ермаковского района Красноярского края, Ермаковский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить [положение](file:///C:\Users\Ольга\Desktop\сессии%2020-25\23%20сессия%20от%2015.04.2022\РЕШЕНИЕ%20№23-105р%20о%20премировании%20выборных.docx#P35) о премировании выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности согласно приложению к настоящему Решению.

2. Признать утратившим силу решение Ермаковского районного Совета депутатов от 15 апреля 2022 года № 23-105р «Об утверждении положения о премировании выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности».

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налоговой и экономической политике.

4. Настоящее Решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования).

Председатель Ермаковского районного

Совета депутатов В.И. Форсель

Глава района М.А. Виговский

Приложение

к решению Ермаковского районного

Совета депутатов

от «19» мая 2023 г. № 31-188р

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

И ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ИНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о премировании выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее - Положение), определяет порядок и условия премирования Председателя Ермаковского районного Совета депутатов и председателя контрольно-счетного органа (далее – должностные лица).

2. ЦЕЛИ И ВИДЫ ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1. Премирование должностного лица производится в целях усиления его материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач и функций, возложенных на органы местного самоуправления, в профессиональном и компетентном исполнении работником должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности работника, достижения конкретных результатов.

2.2. Размер премии должностного лица в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения.

2.3. Премирование должностного лица осуществляется за обеспечение эффективной деятельности органа местного самоуправления и учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы работника.

2.4. Премирование должностного лица по итогам работы за месяц, квартал или год производится с учетом фактически отработанного работником в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности органа местного самоуправления.

3. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПРЕМИИ В ЕРМАКОВСКОМ РАЙОННОМ СОВЕТЕ ДЕПУТАТОВ И КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОМ ОРГАНЕ ЕРМАКОВСКОГО РАЙОНА

3.1. Размер премии зависит от результатов деятельности работника по итогам работы за месяц или за квартал и не может превышать 10 процентов размера денежного вознаграждения и 10 процентов размера денежного поощрения.

Размеры премии по итогам работы за год определяются в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничиваются.

3.2. Премирование должностных лиц осуществляется в зависимости от следующих критериев:

3.2.1. для Председателя Ермаковского районного Совета депутатов:

- личного вклада должностного лица в обеспечение эффективности правотворческой деятельности Ермаковского районного Совета депутатов, выполнение задач, возложенных на Ермаковский районный Совет депутатов;

- выполнение в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений Ермаковского районного Совета депутатов, комиссий Ермаковского районного Совета депутатов;

- степени и качества подготовки проектов муниципальных нормативных, правовых актов, законопроектов;

- эффективности принимаемых мер по обеспечению прав, свобод и законных интересов граждан.

3.2.2 для председателя контрольно-счетного органа Ермаковского района:

- своевременное и качественное исполнение своих полномочий, закрепленных в Федеральном законе от 07.02.2011 г. N 6-ФЗ;

- степени, качества, сроков проведения и результатов контрольных и экспертно-аналитических мероприятий;

- степени и качества выполнения плана работы контрольно-счетного органа Ермаковского района.

Премия должностному лицу устанавливается при наличии хотя бы одного из критериев, указанных в подпунктах 1.2 настоящего пункта.

3.3 Конкретный размер премии должностному лицу устанавливается решением Ермаковского районного Совета депутатов. Размер премии должностному лицу может устанавливаться как в абсолютном размере, так и кратно денежному вознаграждению должностного лица.

3.4Премия должностному лицу устанавливается на основании решения, принимаемого постоянной комиссией по бюджету, налоговой и экономической политике по итогам рассмотрения сведений о результатах работы должностного лица (далее – сведения), предоставленных лицом, подлежащим премированию, главой Ермаковского района и (или) депутатами Ермаковского районного Совета депутатов.

Сведения направляются или подаются в письменной форме в срок, обеспечивающий включение вопроса о выплате премии должностному лицу в повестку заседания Ермаковского районного Совета депутатов.

3.5 Премия должностному лицу не может быть установлена при допущении в расчетном периоде факта несоблюдения должностным лицом, ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

3.6 Установление и выплата премии должностному лицу производятся в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, установленных Постановлением № 512-п.

3.7 Объем средств, предусматриваемый на выплаты премии, не может быть использован на иные цели.

3.8 Премии должностному лицу выплачиваются к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению по итогам осуществления должностным лицом полномочий за месяц, квартал или год.

3.9 На премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.