**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**Ермаковский район**

**ЕРМАКОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

«15» апреля 2022 года № 23-105р

Об утверждении Положения о премировании выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности

В соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 г. N 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих", Решением Ермаковского районного Совета депутатов от 18.10.2019 г. № 37-214р «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления и муниципальных служащих» (в редакции от 18.02.2022 г. № 21-90р), со статьями 26, 28 Устава Ермаковского района, Ермаковский районный Совет депутатов решил:

1. Утвердить положение о премировании выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности согласно приложению к настоящему Решению.

2. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налоговой и экономической политике.

3. Настоящее Решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Председатель районного Совета депутатов В.И. Форсель

Глава района М.А. Виговский

Приложение

к решению Ермаковского районного

Совета депутатов

от «15» апреля 2022 г. № 23-105р

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

И ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ИНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о премировании выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее - Положение), определяет порядок и условия премирования Председателя Ермаковского районного Совета депутатов и Председателя Контрольно-счетного органа Ермаковского района Красноярского края (далее - работники).

2. ЦЕЛИ И ВИДЫ ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1. Премирование работников производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач и функций, возложенных на органы местного самоуправления, в профессиональном и компетентном исполнении работниками должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности работников, достижения конкретных результатов.

2.2. Предельный размер премии работников в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения.

2.3. Премирование работников является составной частью денежного содержания работников и осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда за обеспечение эффективной деятельности органа местного самоуправления и учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы работника.

На премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

2.4. Премирование работников по итогам работы за год или месяц производится с учетом фактически отработанного работником в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности органа либо его структурного подразделения.

2.5. Выплата премий осуществляется в пределах фонда оплаты труда соответствующего органа, установленного на соответствующий финансовый год.

3. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПРЕМИИ В ЕРМАКОВСКОМ РАЙОННОМ СОВЕТЕ ДЕПУТАТОВ

3.1. Размер премии зависит от результатов деятельности работника по итогам работы за месяц и не может превышать 10 процентов размера денежного вознаграждения и 10 процентов размера денежного поощрения.

Размеры премии по итогам работы за год определяются в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничиваются.

3.2. Премирование производится по распоряжению Председателя Ермаковского районного Совета депутатов.

3.3. Не подлежат премированию работники, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание.

3.4. Премии выплачиваются за:

- своевременное и качественное исполнение своих должностных обязанностей, закрепленных в Уставе муниципального образования;

- своевременное рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и общественных объединений, принятие по ним решений в порядке, установленном законодательством;

- соблюдение графика приема граждан, своевременное рассмотрение их обращений, заявлений и жалоб; не совершение действий, влекущих нарушение прав и свобод человека и гражданина, установленных судом;

- содействие депутатам Совета депутатов в осуществлении ими своих полномочий по их запросам;

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию выборного должностного лица.

4. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПРЕМИИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОМ ОРГАНЕ ЕРМАКОВСКОГО РАЙОНА

4.1. Размер премии зависит от результатов деятельности работника по итогам работы за месяц и не может превышать 10 процентов размера денежного вознаграждения и 10 процентов размера денежного поощрения.

Размеры премии по итогам работы за год определяются в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничиваются.

4.2. Премирование производится распоряжением Председателя Ермаковского районного Совета депутатов по ходатайству Председателя Контрольно-счетного органа Ермаковского района Красноярского края.

4.3. Не подлежат премированию работники, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание.

4.4. Частичный отказ в выплате премии производится по распоряжению Председателя Ермаковского районного Совета депутатов на основании ходатайства Председателя Контрольно-счетного органа Ермаковского района Красноярского края.

Основанием для частичного отказа в выплате премии могут являться:

- некачественное и (или) несвоевременное проведение контрольных и экспертных мероприятий;

- несоблюдение плана работы Контрольно-счетного органа Ермаковского района Красноярского края.

4.5. Премии выплачиваются за качество и исполнение сроков проведения контрольных и экспертных мероприятий, результатов проведения контрольных и экспертных мероприятий; степени и качества выполнения плана работы Контрольно-счетного органа Ермаковского района.