**Администрация Ермаковского района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«02» марта 2022 года № 129-п

О районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

В соответствии с Законом Красноярского края от 31.03.2011 г. № 12-5724 «О социальном партнерстве», п. 6 решения Краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений № 4/2 от 28.10.2016 г., ст. 35 Трудового кодекса РФ и Уставом Ермаковского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, согласно Приложению № 1.

2. Утвердить состав районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, согласно Приложению № 2.

3. Постановление № 255-п от 21.04.2017 г. «О районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» признать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Ермаковского района по оперативному управлению С.М. Абрамова.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района М.А. Виговский

Приложение № 1

к постановлению администрации

Ермаковского района

от «02» марта 2022 г. № 129-п

**Положение**

**о районной трехсторонней комиссии**

**по регулированию социально-трудовых отношений**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально­-трудовых отношений (далее Комиссия) является постоянно действующим органом системы социального партнерства в Ермаковском районе, образованным в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Сторонами системы социального партнерства на территории Ермаковского района являются:

- сторона представляющая интересы работников - координационный Совет профсоюзных организаций Ермаковского района;

- сторона представляющая интересы работодателя - Союз работодателей (Ермаковского района;

- сторона представляющая интересы органов местного самоуправления - администрацией Ермаковского района.

Комиссия руководствуется в своей деятельности законами и иными Нормативными правовыми актами Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, Уставом Ермаковского района, законами и иными нормативно правовыми актами Красноярского края, положением совета профсоюзных организаций Ермаковского района, положением Союза Работодателей Ермаковского района, а также настоящим Положением.

Комиссия состоит из 5 представителей администрации Ермаковского Района, 4 представителей координационного Совета организаций профсоюзов и 5 представителей Союза работодателей. В процессе работы «миссии по согласованию сторон в качестве независимых экспертов приглашаются представители территориальных органов федеральных органов государственной власти, фондов, общественных объединений и др.

**2.** **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ**

1. Основной задачей Комиссии является обеспечение равноправного сотрудничества органов местного самоуправления Ермаковского района, представителей работодателей, и представителей работников при регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства.

Основными направлениями деятельности Комиссии являются:

- развитие системы социального партнерства на территории Ермаковского района:

- выработка общих принципов согласованного проведения социально- экономической политики в районе;

- развитие системы социального партнерства;

- содействие урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов);

- ведение коллективных переговоров, подготовка и заключение соглашения между администрацией Ермаковского района, координационным Советом организаций профсоюзов и Союзом работодателей (в дальнейшем Соглашение) и другими участниками социального партнерства в случае их присоединения к Соглашению, осуществление контроля за его выполнением;

- урегулирование разногласий, возникающих при заключении и реализации Соглашения, коллективных трудовых споров (конфликтов);

- обсуждение проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-экономической политики, регулирования трудовых отношений;

- содействие осуществлению мероприятий по реализации планов экономического и социального развития района;

- информирование населения о выполнении Соглашения.

2. Организация работы по улучшению условий и охраны труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний, а также рассмотрения вопросов и подготовки предложений по проблемам охраны труда в районе, координации деятельности служб охраны труда предприятий, работодателей и первичных профсоюзных организаций, находящихся на территории Ермаковского района, привлечения других организаций и специалистов в создании здоровых и безопасных условий труда:

- разработка и рассмотрение предложений по обеспечению на территории Ермаковского района государственной политики в области охраны труда при взаимодействии всех субъектов социально - трудовых отношений;

- координация деятельности в области охраны труда всех заинтересованных организаций и ведомств на территории района по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- рассмотрение методических и организационных вопросов и предложений администрации района, координационного Совета профсоюзных организаций и Союза работодателей в сфере охраны труда;

- рассмотрение ежегодной информации (справки, отчеты) о состоянии производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий охраны труда в организациях района и определения приоритетных направлений работы по охране труда при разработке территориальных программ улучшения охраны труда;

- проведение анализа существующего состояния условий и охраны труда в организациях района и подготовка вытекающих из этого предложений;

- подготовка, обсуждение проектов постановлений главы района по вопросам охраны труда и их оценка;

- организация в районе работы по созданию безопасных условий труда, внедрению эффективных средств и методов предупреждения аварий, пожаров и производственных травм;

- координация разработки районных программ по охране труда, привлечения для этих целей, при необходимости, специалистов и научных работников;

- участие в контрольных мероприятиях (по согласованию с прокуратурой Ермаковского района) за выполнением работодателями постановлений правительства и органов государственного надзора и контроля, правил и норм по технике безопасности и производственной санитарии с целью обеспечения экономической ответственности работодателя за опасные или вредные условия труда в организации;

- подготовка предложений по реализации государственной политики в вопросах улучшения условий и повышения безопасности труда в органы местного самоуправления и орган государственного управления охраной труда в крае;

- рассмотрение материалов и результатов расследования всех групповых, тяжелых и смертельных случаев происшедших на предприятиях района;

- рассмотрение состояния дел по проведению на предприятиях аттестации рабочих мест по условиям труда;

- рассмотрение обращений граждан, в части нарушения их прав по охране труда, предусмотренных законодательством РФ.

3. Проведение на территории Ермаковского района единой государственной политики по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд, контроль своевременности и полноты выплаты заработной платы работодателями района, легализация заработной платы:

- исследование, проведение анализа и обобщение информации по вопросам задержки выплаты заработной платы в организациях, расположенных на территории района, в пределах компетенции Комиссии;

- рассмотрение информации представителей Государственной инспекции труда в Красноярском крае о нарушениях, выявленных в организациях Ермаковского района в ходе проверок, и о мерах, принятых для обеспечения своевременной выплаты заработной платы;

- заслушивание руководителей организаций, допустивших задолженность по выплате заработной платы;

- подготовка предложений по ликвидации задолженности по выплате заработной платы;

- участие на принципах межведомственного взаимодействия с органами надзора и контроля в составе рабочих групп по соблюдению организациями всех форм собственности и ведомственной принадлежности трудового законодательства, в части своевременности выплаты заработной платы;

- направление в соответствующие органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства информации и иных материалов о выявленных нарушениях трудового законодательства в части своевременности и полноты выплаты заработной платы;

- разработка предложений по совершенствованию нормативных правовых актов в области оплаты труда;

- организация и проведение работы по легализации «теневой» заработной платы в рамках действующих Порядков межведомственного взаимодействия;

- рассмотрение обращений граждан, в части нарушения работодателем их прав на своевременность и полноту выплаты заработной платы, предусмотренных законодательством РФ.

4. Содействие занятости населения Ермаковского района, согласование потребности работодателей района в привлечении иностранных работников на территорию Ермаковского района для осуществления трудовой деятельности:

- межведомственное взаимодействие по сбору и обработке информации по вопросам привлечение иностранных работников;

- заслушивание работодателей, подавших заявки на привлечение иностранных работников на территорию района для осуществления трудовой деятельности;

- организация и проведение работы по определению обоснованности привлечения работодателями иностранной рабочей силы на территорию района для выполнения трудовой деятельности;

- обеспечение согласованных действий в области профессиональной ориентации и психологической поддержки различных категорий населения;

- рассмотрение в предварительном порядке проектов нормативных правовых актов по вопросам профессиональной ориентации и психологической поддержки населения;

- определение приоритетных направлений по проблемам профессиональной ориентации различных социальных групп населения;

- разработка предложений по профессиональному консультированию выпускников общеобразовательных школ, профессионального образования; граждан, высвобождаемых с предприятий, учреждений;

- межтерриториальное сотрудничество по вопросам профессиональной ориентации;

- внесение рекомендаций по использованию эффективных средств развития системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения;

- обобщение опыта работы с различными категориями населения по вопросам профессиональной ориентации и психологической поддержки.

- содействие трудоустройству безработных граждан при тесном взаимодействии с районной службой занятости и работодателями;

- содействие районной службе занятости населения в организации временной занятости, оплачиваемых общественных работах, трудоустройстве по квоте слабо защищенных категорий населения района.

**3.** **ПРАВА КОМИССИИ**

Комиссия для выполнения возложенных на нее задач вправе:

- утверждать регламент и план работы Комиссии;

- координировать совместные действия администрации района, Союза работодателей, координационного Совета организаций профсоюзов в соответствии со взятыми сторонами на себя обязательствами по регулированию социально-трудовых отношений;

- в рамках имеющихся полномочий организовать межведомственное взаимодействие с соответствующими территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориальными отделениями внебюджетных фондов, общественных организаций, органов местного самоуправления и т.д.;

- привлекать для осуществления деятельности Комиссии представителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, территориальных отделений внебюджетных фондов, общественных организаций, органов местного самоуправления, других структур и ведомств качестве экспертов;

- получать у территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, территориальных отделений внебюджетных фондов, общественных организаций, других структур и ведомств, хозяйствующих субъектов информацию, не являющуюся конфиденциальной, необходимую для осуществления деятельности Комиссии;

- принимать решения по вопросам, входящим в ее компетенцию, которые обязательны для рассмотрения в установленные Комиссией сроки органами администрации района, координационным Советом организаций профсоюзов и Союзом работодателей;

- для осуществления деятельности Комиссии и реализации мероприятий обозначенных в решениях давать индивидуальные поручения ее членам;

- создавать и утверждать состав временных и постоянных рабочих групп для подготовки отдельных вопросов рассматриваемых на Комиссии, а также выявления причин нарушения работодателями района законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения;

- по согласованию с прокуратурой Ермаковского района участвовать в проверках организаций района независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности, индивидуальных предпринимателей по соблюдению законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения, привлекая специалистов надзорных и правоохранительных органов и других заинтересованных должностных лиц, деятельность которых связана с регулированием социально-трудовых отношений;

- заслушивать руководителей организаций и индивидуальных предпринимателей района для подготовки и решения отдельных вопросов;

- получать от руководителей организаций и индивидуальных предпринимателей объяснения причин допущенных нарушений действующего законодательства РФ, документов по вопросам, входящих в компетенцию межведомственной Комиссии;

- рекомендовать руководителям организаций и индивидуальным предпринимателям организовать работу по участию в подготовке отдельных вопросов, входящих в компетенцию Комиссии, а также устранению допущенных нарушений законодательства;

- осуществлять контроль за исполнением работодателями района рекомендаций Комиссии;

- направлять в соответствующие государственные органы информацию и иные материалы по фактам нарушений законодательства РФ, а также неисполнения рекомендаций по их устранению работодателями района;

- давать предложения органам, уполномоченным рассматривать дела об административных правонарушениях, для привлечения к ответственности должностных лиц, в установленном законодательством порядке за нарушения законодательства РФ по регулированию социально-трудовых отношений;

- анализировать практику социального партнерства в трудовых коллективах района.

**4.** **ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ**

Комиссию возглавляют координаторы сторон, назначаемые самостоятельно администрацией района, координационным Советом организаций профсоюзов и Союзом работодателей района.

Комиссия осуществляет свою деятельность на основе равноправия сторон, полномочий их представителей, в соответствии с утвержденным планом работы и с учетом необходимости оперативного решения возникающих неотложных вопросов.

Для разработки плана работы Комиссии, согласования мероприятий по его реализации образуются постоянные и временные рабочие группы из представителей сторон с привлечением соответствующих специалистов.

Материально-техническое обеспечение, ведение протоколов заседаний Комиссии осуществляет секретарь.

Координаторы Комиссии:

- организует работу Комиссии;

- утверждают планы работы Комиссии;

- определяют сроки и место проведения заседаний Комиссии;

- организуют своевременное рассмотрение обращений, заявлений и предложений граждан, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по вопросам социально-трудовых отношений;

- приглашают в случае необходимости для участия в работе Комиссии представителей органов местного самоуправления, профсоюзных организаций, иных представителей работников и работодателей, не входящих в состав Комиссии.

Решения Комиссии принимаются на условии достижения между сторонами взаимного согласия либо большинством голосов посредством открытого голосования. Решения Комиссии оформляются протоколом за подписью координаторов сторон. Решения Комиссии носят рекомендательный характер.

**5.** **ПРАВА ЧЛЕНОВ КОМИССИИ**

Член Комиссии руководствуется в своей деятельности законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, Уставом района, законами и другими нормативными правовыми актами Красноярского края,| а также настоящим Положением.

Член Комиссии имеет право в соответствии с поручениями Комиссии обращаться в органы исполнительной власти, территориальные отделения внебюджетных фондов, общественные организации, органы местного самоуправления, а также к предусмотренным законодательством РФ представителям работников и работодателей, получать письменные ответы по существу поставленных вопросов в сроки, установленные законодательством РФ.

Приложение № 2

к постановлению администрации

Ермаковского района

от «02» марта 2022 г. № 129-п

**Состав**

**районной трехсторонней комиссии**

**по регулированию социально-трудовых отношений**

**ОТ АДМИНИСТРОАЦИИ ЕРМАКОВСКОГО РАЙОНА:**

Абрамов Сергей Михайлович - заместитель главы администрации Ермаковского района по оперативному управлению, председатель комиссии;

Руденко Елена Владимировна – ведущий специалист отдела ПиЭР администрации Ермаковского района, секретарь комиссии.

**ЧЛЕНЫ КОМИССИИ:**

Рыбакова Ольга Андреевна – главный специалист по правовым вопросам администрации Ермаковского района;

Азарова Анна Евгеньевна – начальник отдела планирования и экономического развития администрации Ермаковского района;

Кравченко Наталья Михайловна – руководитель финансового управления администрации Ермаковского района.

**ОТ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ:**

Мурашкина Надежда Леонидовна – директор МБУК «Ермаковская централизованная клубная система», координатор стороны (по согласованию).

**ЧЛЕНЫ КОМИССИИ:**

Тиунова Марина Владимировна – директор МБОБУ "Ермаковская средняя школа №2" (по согласованию);

Колмаков Владимир Александрович – инженер-электрик КГБУ МФЦ (по согласованию).

**ОТ СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ:**

Потылицин Николай Александрович – директор ОАО «Ермаковскагроавтотранс».

**ЧЛЕНЫ КОМИССИИ:**

Алиян Усуб Шабабович – индивидуальный предприниматель (по согласованию);

Видяев Михаил Александрович – директор ООО «Теплосеть» (по согласованию);

Бауман Татьяна Михайловна – директор МБУ «Ермаковская централизованная библиотечная система» ( по согласованию);

Юндерман Валерий Вольдевич - директор ООО «Топаз» - (по согласованию).