

## Информация для работодателей

В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны представлять в органы службы занятости населения информацию о потребности в работниках, ситуации с занятостью работников в организациях и т.д.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 утверждены Правила представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

Приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 утверждены формы предоставления работодателем информации, в том числе предусмотренной пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

- о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

- о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также приостановке производства;

- о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности;

- о численности работников, находящихся на временной дистанционной (удаленной) работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина).

Указанную информацию обязаны размещать на единой цифровой платформе «Работа в России» (ЕЦП) <https://trudvsem.ru>:

работодатели со среднесписочной численностью работников 25 человек и более,

- органы государственной власти Российской Федерации,

- органы государственной власти субъектов Российской Федерации,

- органы местного самоуправления,

- государственные и муниципальные учреждения и унитарные предприятия,

- юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования.

Остальные работодатели должны подавать информацию через ЕЦП либо непосредственно в органы службы занятости населения в виде почтового отправления с описью вложения или в форме электронных документов.