

Модернизация центров занятости населения
в рамках реализации регионального проекта «Содействие занятости»
федерального проекта «Содействие занятости»
национального проекта «Демография»

Мероприятия предусматривает внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости населения, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2020 № 302 «Об утверждении Единых требований к организации деятельности органов службы занятости».

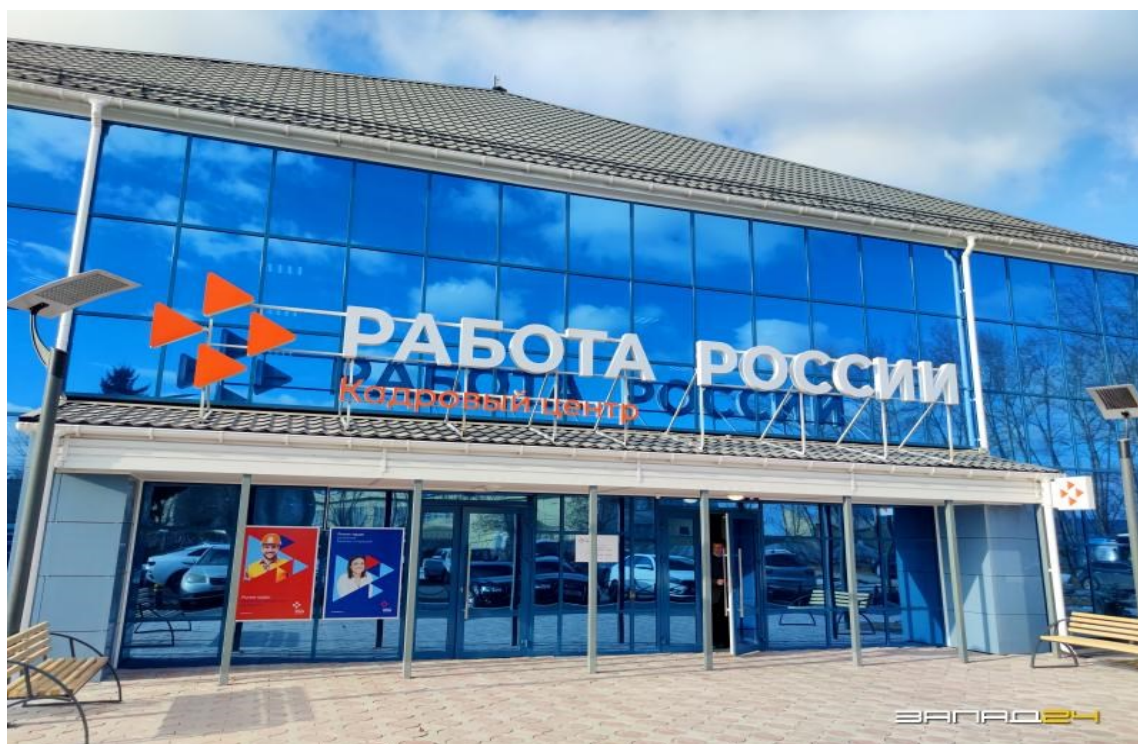
Цель Регионального проекта – создание кадровых центров нового типа, в которых соискатели и работодатели получают комплекс услуг в сфере занятости с использованием современных подходов и технологических инноваций.

Основная цель – поэтапное обеспечение к 2024 году деятельности новой модели центров занятости населения – современных «кадровых центров», оперативно и проактивно действующих в отношении рисков безработицы и неэффективной занятости, содействующих реализации профессионального потенциала граждан и удовлетворению потребности работодателей в кадровых ресурсах.

В 2021 году модернизирован один флагманский центр занятости населения – краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Ачинска», по адресу: 662153, Красноярский край, г. Ачинск, ул. Гагарина, д. 24 (далее – флагманский центр занятости).

В 2020 году разработан дизайн–проект, соответствующий единым требованиям к стилю оформления (бренд–бук).

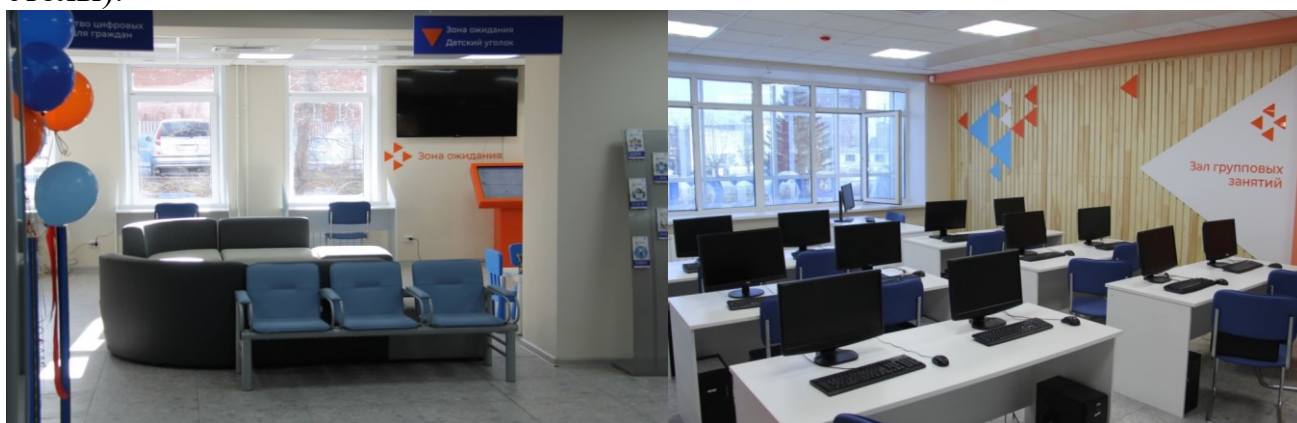
В рамках реализации мероприятий по модернизации проведены работы по капитальному ремонту здания, благоустройству прилегающей территории. Все работы выполнены с учетом обеспечения доступа маломобильных групп населения во флагманский центр занятости.



Выделены все предусмотренные едиными требованиями функциональные зоны (сектора) работы с гражданами и работодателями.



Приобретено оборудование (компьютерная техника, панель индикаторная светодиодная и табло оператора, сервер и телекоммуникационное оборудование, автоматизированная система управления потоками посетителей с интегрированной системой оценки качества обслуживания, интерактивные столы).



В части разработки, внедрения и организационно–методического сопровождения функционирования автоматизированных информационных систем, задействованных в пилотном центре занятости, создания и обеспечения работы каналов связи, защищенных в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере защиты информации проведена следующая работа:

- доработан Программный комплекс «Катарсис» в части интеграции с Единой цифровой платформой в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», с целью предоставления государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников в электронной форме;

- зарегистрирован пилотный центр занятости в качестве центра обслуживания Единой системы идентификации и аутентификации;

- приобретены и установлены сервер, IP – телефонная станция, программно-аппаратный комплекс VipNet Coordinator HW 1000, электронная очередь с интегрированной системой оценки качества, операционные системы (RedOS), сертифицированные Федеральной службой по техническому и экспортному контролю, оборудование для зоны цифровых сервисов.

В части процессов по организационному и методическому сопровождению внедрены:

– три жизненные ситуации для граждан («Организация стажировок выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций в целях приобретения опыта работы», «Содействие занятости инвалидов молодого возраста», «Содействие занятости граждан в рамках социального контракта»);

– две бизнес-ситуации для работодателей («Подбор работодателю работников на высокооплачиваемые вакансии в случае отсутствия подходящих кандидатов, состоящих на учете в пилотном центре занятости населения» и «Подбор сотрудников на котируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов»).

В рамках внедрения новых сервисов реализован цифровой сервис кадрового обеспечения предприятий-участников проекта «Енисейская Сибирь» на онлайн-платформе.

На онлайн-платформе осуществляется: создание резюме по шаблону, онлайн-тестирование для определения подходящих специальностей, обзор вакансий проекта «Енисейская Сибирь», формирование карты компетенций, направление анкеты работодателю, осуществляется отбор и оценка соискателей, формируется кадровый резерв, строится взаимодействие с предприятиями.

Заполнение резюме занимает несколько минут и после его рассмотрения принимается решение о внесении в кадровый резерв и реализуется возможность претендовать на трудоустройство в компании, которые входят в комплексный инвестиционный проект «Енисейская Сибирь». С этой целью оборудован специальный стенд. Отбор предлагают пройти специалистам гуманитарных и инженерных рабочих профессий.



На территории Красноярского края до конца 2024 года будут модернизированы еще три центра занятости населения (по одному центру занятости ежегодно).