**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**Ермаковский район**

**ЕРМАКОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

«18» октября 2019 года № 37-214р

Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления и муниципальных служащих

В целях приведения муниципальных правовых актов Ермаковского района в соответствие с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 24.04.2008 г. №5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007г. №512-п « О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», со статьями 26, 35 Устава Ермаковского района, районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Установить размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования Ермаковский район (далее – муниципальные служащие) в соответствии с настоящим Решением.

2. Классификация муниципальных образований района.

1. В целях установления размеров оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих Ермаковский район относится к пятой группе муниципальных образований, определяемой в порядке, установленном постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007г. №512-п « О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

3. Размер оплаты труда выборных должностных лиц.

3.1. Размер оплаты труда выборных должностных лиц состоят из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

3.2. Денежное вознаграждение депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе установлены в приложении 1 к настоящему Решению.

3.3. Размер ежемесячного денежного поощрения не должен превышать размер денежного вознаграждения. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в соответствии приложением 1 к настоящему Решению.

3.4. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4. Размер оплаты труда муниципальных служащих.

4.1. Размер оплаты труда муниципальных служащих состоят из составных частей денежного содержания.

4.2. В состав денежного содержания для целей настоящего Решения включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

4.3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

5. Размер должностных окладов.

Размер должностных окладов муниципальных служащих установлены в приложении 2 к настоящему Решению.

6. Размер надбавки за классный чин.

6.1. Размер ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса –35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса –33 процента;

в) за классный чин 3-го класса –25 процент.

6.2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

7. Надбавка за особые условия муниципальной службы.

7.1. Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

| Размер надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада) |
| --- |
| Группа должности | Группа муниципального образования (согласно п. 2 настоящего Решения) |
| 5 группа |
| Высшая | 90 |
| Главная и ведущая | 80 |
| Старшая и младшая | 60 |

7.2. Порядок и условия установления надбавки за особые условия муниципальной службы определяются решением районного Совета депутатов.

8. Размер надбавки за выслугу лет.

8.1. Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет –10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет –15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет –20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет –30 процентов.

8.2. Стаж службы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе, определяется в соответствии с законами Российской Федерации и Красноярского края.

9. Размер денежного поощрения.

Размер ежемесячного денежного поощрения составляют:

|  |
| --- |
| Размер денежного поощрения (должностных окладов) |
|  | Группа муниципального образования (согласно 2 настоящего Решения) |
| По всем группам должностей | 5 группа |
| 2,6 |

10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

10.1. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного [п. 1](#P199)5 настоящего Решения.

Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности" - 50-75 процентов;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно" - 30-50 процентов;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 5 - 10 процентов.

10.2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной подпунктом 1, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

- при стаже от 1 до 5 лет - 10 процентов к должностному окладу;

- при стаже от 5 до 10 лет - 15 процентов к должностному окладу;

- при стаже от 10 лет и выше - 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

11. Размер премирования муниципальных служащих.

11.1. Размер премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Решением.

12. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

13. Размер материальной помощи.

13.1. Размер единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Решением.

13.2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению главы администрации района муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

13.3. Положение о материальной помощи утверждается правовым актом администрации района с учётом требований настоящего Решения.

14. Индексация размеров оплаты труда.

Размеры ежемесячного денежного вознаграждения и размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края, путем внесения изменений в настоящее Решение.

15. Порядок формирования фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих.

15.1. Расчет фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих (далее - фонд оплаты труда) осуществляется в целом по муниципальному образованию Ермаковский район в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 N 512-п.

15.2. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих по муниципальному образованию Ермаковский район формируется из предельного расчета размера должностного оклада по должности "главный специалист" и количества должностных окладов, используемых при расчете фонда оплаты труда, а также с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

15.3. Фонд оплаты труда не включает выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию Ермаковский район.

15.4. При формировании годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| --- | --- |
| 5 группа |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин  | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 7,2 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 24,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии  | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 57,2 |

15.5. Предельный размер фонда оплаты труда главы муниципального образования, формируется из расчета 24-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

16. Контроль за выполнением Решения.

16.1. Контроль за выполнением решения возложить на комиссию по бюджету, налоговой и экономической политике.

17. Вступление настоящего Решения в силу.

17.1. Решение вступает в силу после официального опубликования в установленном порядке.

17.2. Решение от 21.12.2017г. №23-115р «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления и муниципальных служащих» в редакции от 29.06.2019г. №27-136р, 01.02.2019г. №32-172р, считать утратившим силу.

Председатель районного Совета депутатов В.И. Форсель

Глава района М.А. Виговский

Приложение № 1

к решению Ермаковского районного

Совета депутатов

от «18 » октября 2019 г. № 37-214р

Размеры денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и членов выборных органов местного самоуправления

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности  | Группа муниципального образования района по оплате труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности |
| 5 группа |
| Размер денежного вознаграждения  | Размер ежемесячного денежного поощрения  |
| Глава муниципального образования  | 30 704 | 30 704 |
| Председатель представительного органа местного самоуправления  | 25 587 | 25 587 |

Приложение № 2

к решению Ермаковского районного

Совета депутатов

от «18 » октября 2019 г. № 37-214р

Размеры должностных окладов муниципальных служащих

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности  | 5 группа |
| Заместитель главы муниципального образования  | 8 074 |
| Заместитель главы (руководителя) местной администрации  | 8 074 |
| Руководитель территориального подразделения местной администрации  | 6 808 |
| Первый заместитель руководителя территориального подразделения местной администрации | 6 412 |
| Руководитель структурного подразделения местной администрации  | 6 315 |
| Руководитель структурного подразделения в представительном органе  | 6 315 |
| Руководитель отраслевого (функционального) или территориального органа  | 6 315 |
| Председатель контрольно-счетного органа | 6 315 |
| Начальник отдела  | 5 377 |
| Заместитель начальника отдела  | 5 117 |
| Консультант-юрист  | 5 117 |
| Консультант  | 5 001 |
| Помощник руководителя представительного органа местного самоуправления  | 4 908 |
| Помощник выборного должностного лица местного самоуправления  | 4 908 |
| Контролер-ревизор  | 4 908 |
| Муниципальный инспектор  | 4 908 |
| Главный специалист  | 4 908 |
| Ведущий специалист  | 4 555 |
| Инспектор | 4 555 |
| Обеспечивающие специалисты |  |
| Заведующий отделом  | 5 377 |
| Главный бухгалтер  | 4 908 |
| Системный администратор (администратор баз данных)  | 4 413 |
| Заместитель главного бухгалтера | 4 413 |
| Бухгалтер  | 4 131 |
| Специалист 1-ой категории  | 3 850 |
| Специалист 2-ой категории  | 3 148 |
| Секретарь руководителя  | 3 148 |