Администрация Ермаковского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«23» сентября 2019 года № 504-п

О внесении изменений в постановление администрации Ермаковского района № 640-п от 28.08.2014 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 09.12.2010 года № 11-5397 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов края отдельными государственными полномочиями в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан», на основании Устава Ермаковского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в [Постановление](consultantplus://offline/ref=8AE3835C712CB7D9B86B8AE84E26CF6CCFA86587F3B388E25D363DD6180F96C007R6oFJ) администрации Ермаковского района № 640-п от 28.08.2014 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания в ред. Постановления от 25.06.2015г. № 402-п, постановления от 23.07.2015г. № 469-п, от 30.06.2016г. № 422-п, от 15.12.2016г. № 807-п, от 29.12.2016г. № 885-п, от 18.01.2017г. № 30-п, от 08.11.2017г. № 800-п, от 25.12.2017г. № 951-п, от 25.06.2018г. №318-п)» следующие изменения:

1.1. Пункт 6.5 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания изложить в следующей редакции:

«Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач директору муниципального учреждения устанавливаются по решению руководителя управления социальной защиты населения администрации Ермаковского района, заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению директора муниципального учреждения по итогам работы за квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом следующих критериев оценки результативности деятельности учреждения в следующих размерах:»

1.2. Пункт 6.6. изложить в следующей редакции:

«Выплаты за качество выполняемой работы директору муниципального учреждения устанавливаются по решению руководителя управления социальной защиты населения администрации Ермаковского района, заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению директора муниципального учреждения по итогам работы за квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом оценки показателя качества выполняемых работ в следующих размерах:"

1.3. Таблицу пункта 6.6. изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателей, характеризующих качество выполненных работ | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | 2 | 3 |
| Эффективность и качество управленческой деятельности | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных и письменных поручений, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края, Ермаковского района | 0,1 |
| Отсутствие нарушений дисциплины | 0,05 |
| Отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей | 0,15 |
| Отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения | 0,2 |

1.4. Пункт 6.8. изложить в следующей редакции:

«Руководителям бюджетных учреждений по итогам работы за квартал текущего года по решению Управление социальной защиты населения администрации Ермаковского района, заместителям руководителя и главным бухгалтерам по решению руководителя муниципального учреждения устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за фактически отработанное время в соответствующем квартале в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели характеризующие интенсивность и высокие результаты работы | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | Кадровая обеспеченность | Укомплектованность работниками от 75% до 100% | 0,3 |
| 2 | Участие в грантовых конкурсах социальных проектов, творческих группах | Получение призовых мест | 0,1 |
| 3 | Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части предоставления информации по запросам учредителя | Отсутствие замечаний | 0,2 |
| 4 | Привлечение спонсоров | Наличие документов, подтверждающих поступлений денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 50 тысяч рублей | 0,2 |
| Наличие документов, подтверждающих поступление в учреждение основных средств, товарно-материальных ценностей и (или) оказанных услуг на сумму не менее 30 тыс. рублей | 0,1 |
| 5 | Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края; в связи с юбилейной датой | награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства | 1,3 |
| награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края» | 1,2 |
| награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края | 1,1 |
| Юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет) | 1 |

1.5. Таблицу пункта 6.9. изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за год | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Выполнение муниципального задания\* | Муниципальное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 0,8 |
| Муниципальное задание по государственной услуге (работе) выполнено | 0,6 |
| 2 | Повышение кадрового потенциала учреждения | Предоставление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников) | 0,6 |
| 3 | Повышение статуса учреждения | Проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, с использованием инновационных технологий | 0,6 |
| 4 | Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг. По совокупности критериев оценки\*\* | по совокупности критериев оценки, в баллах: |  |
| более 95 | 0,15 |
| от 90 до 95 | 0,1 |
| от 80 до 89 | 0,05 |
| 5 | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по итогам года, следующего за годом, когда проводилась независимая оценка качества оказания услуг\*\* | выполнение плана в процентах: |  |
| 100 | 0,1 |

Сноску изложить в следующей редакции:

**«\***В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 N 145-п "Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ); в соответствии с Методикой оценки выполнения районными муниципальными учреждениями муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением администрации Ермаковского района Красноярского края от 21 апреля 2017 г. N 254-П ["Об утверждении Методики оценки выполнения районными муниципальными учреждениями муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)"](http://internet.garant.ru/document/redirect/44126792/0) ".

«\*\* Показатель применяется к должности «Руководитель учреждения».».

1.6. Абзац первый пункта 8.2. изложить в следующей редакции:

«Средства на оплату труда от приносящей доход деятельности направляются муниципальным учреждением на осуществление выплат стимулирующего характера, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 статьи 1 Закона края».

1.7. Абзац второй пункта 9.2 изложить в следующей редакции:

«время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, органах местного самоуправления и профсоюзных органах;».

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Ермаковского района по социальным и общественно-политическим вопросам.

3. Постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

И.о. главы района С.М. Абрамов