

Предпенсионный возраст

В связи с проведением пенсионной реформы в России с 2019 года в ряде законодательных актов было закреплено новое понятие [предпенсионный возраст](#), который устанавливается **за 5 лет до выхода на пенсию** по старости (в том числе досрочно) или по выслуге лет. Законодательное закрепление такого термина необходимо для определения категории лиц — **предпенсионеров**, которым в связи с повышением пенсионного возраста будут предусмотрены [дополнительные льготы](#).

Новые льготы и социальные гарантии были предложены Президентом в отношении граждан, которые попадают под повышение пенсионного возраста с 1 января 2019 года, с целью:

- обеспечения дополнительных гарантий (к примеру, [программы повышения квалификации](#) и [введение уголовной ответственности](#) работодателя за увольнение пожилых работников);
- оказания мер дополнительной социальной поддержки (например, в виде **сохранения налоговых льгот** при достижении 55 и 60 лет соответственно для женщин и мужчин).

Так как пенсионный возраст будет ежегодно увеличиваться, начиная с 2019 года, **граница предпенсионного возраста тоже будет ежегодно сдвигаться**. Это означает, что с каждым годом стать предпенсионером и воспользоваться положенными льготами можно будет **в более позднем возрасте** (см. [таблицу предпенсионного возраста по годам рождения](#)).

Предпенсионный возраст — это сколько лет?

По старому законодательству предпенсионным возрастом считался возраст **за два года до выхода на пенсию по старости**, в том числе досрочную. Законом была закреплена только одна возможная льгота для — [досрочный выход на пенсию для безработных граждан](#) (например, если был уволен по сокращению штата).

Начиная с 2019 года, согласно подписанному Президентом закону [№ 350-ФЗ от 03.10.2018 г.](#), предпенсионный возраст — это период в течение 5 лет до дня наступления возраста, дающего по новому пенсионному законодательству право на [страховую пенсию по старости](#), в том числе досрочную.

Поскольку общеустановленный пенсионный возраст **будет ежегодно увеличиваться**, то и норматив предпенсионного возраста тоже будет постоянно смещаться. Например:

- В 2018 году стать пенсионером можно было бы при достижении возраста 55 и 60 лет, поэтому предпенсионерами считались бы **женщины от 50 лет и мужчины — от 55.**
- В 2019 году общеустановленный пенсионный возраст **будет увеличен на полгода** (т.е. установится в значении 55,5/60,5 лет), поэтому предпенсионерами будут являться **граждане в возрасте от 50,5/55,5 лет.** Переходный период, в течение которого будет происходить поэтапное увеличение пенсионного возраста, продлится до 2023 года. С учетом этого ниже представлена **таблица предпенсионного возраста в России по годам:**

Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ПВ	55/60	55,5/60,5	56,5/61,5	58/63	59/64	60/65
ППВ	50/55	50,5/55,5	51,5/56,5	53/58	54/59	50/55

Примечание: ПВ — пенсионный возраст в годах соответственно для женщин/мужчин; ППВ — соответствующий предпенсионный возраст в годах (также для женщин/мужчин).

Так как увеличение границы «периода трудоспособности» будет осуществляться до 2023 года, то начиная с **01.01.2023 года** предпенсионерами в России будут являться **женщины и мужчины, достигшие возраста 55 и 60 лет** — и эти нормативы будут закреплены окончательно.

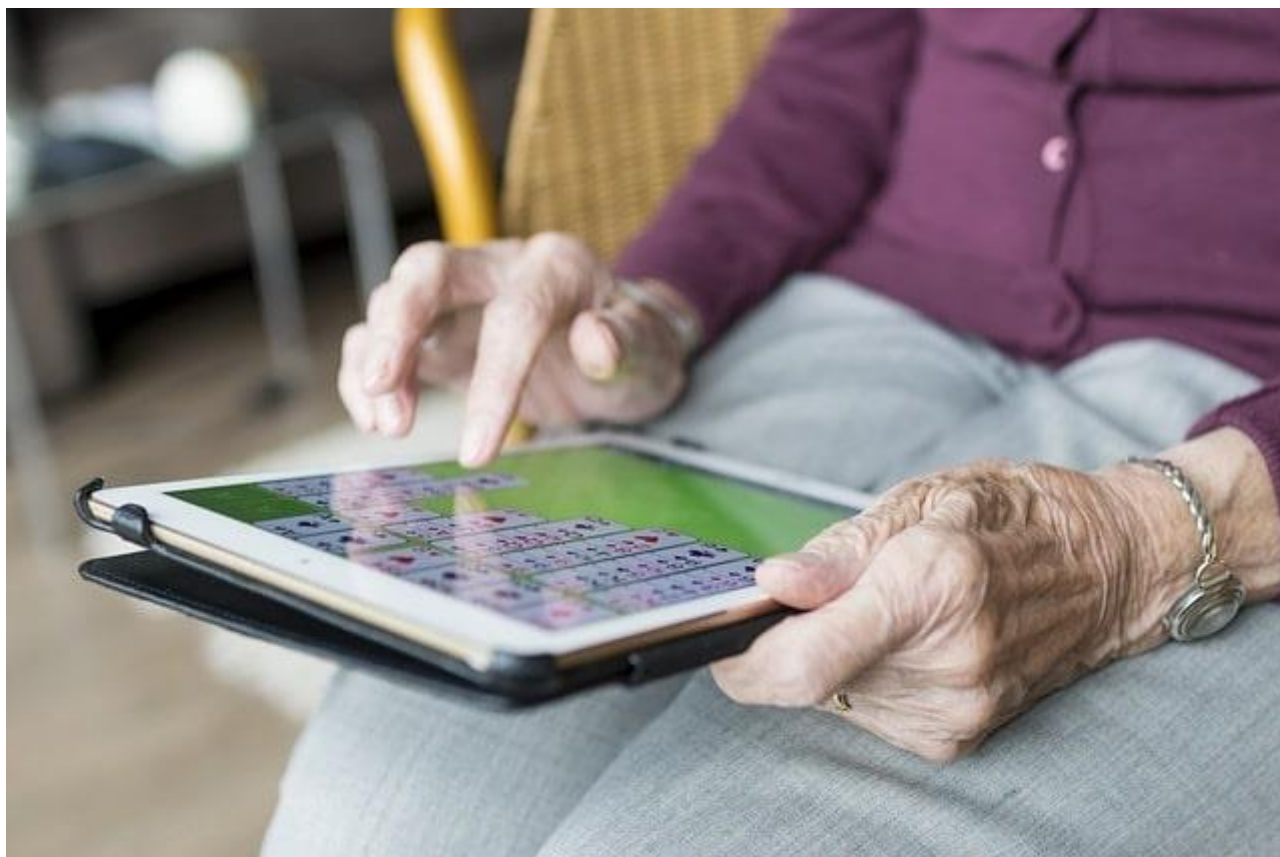


Фото pixabay.com

Какой возраст считается предпенсионным для женщин и мужчин (по годам рождения)

Из-за поэтапной пенсионной реформы женщины и мужчины разных годов рождения **будут считаться предпенсионерами в разном возрасте**, а это напрямую связано с возможностью гражданина пользоваться всеми положенными как лицу предпенсионного возраста **льготами**.

Определить, в каком возрасте человек будет считаться предпенсионером в зависимости от года рождения, можно по представленной ниже таблице:

Женщины		Мужчины		С какого года можно будет пользоваться льготами
ГР	ППВ	ГР	ППВ	
1964	50,5	1959	55,5	2019
1965	51,5	1960	56,5	
1966	53	1961	58	
1967	54	1962	59	2021
1968	55	1963	60	2023
1969		1964		2024
1970		1965		2025
1971 и т.д.		1966 и т.д.		2026 и т.д.

Примечание: ГР — года рождения; ППВ — предпенсионный возраст.

Таким образом, **женщины 1964-1966 годов рождения и мужчины 1959-1961 г.р.** будут считаться предпенсионерами уже с **01.01.2019 г.**, а значит смогут воспользоваться всеми положенными для них льготами. **Для женщин 1968 г.р. и моложе, мужчин 1963 г.р. и моложе** предпенсионный возраст наступит соответственно в **55 и 60 лет**.

Льготы для людей предпенсионного возраста

Для того, чтобы смягчить негативные последствия от проведения **пенсионной реформы**, были предложены различные **льготы для предпенсионеров**, а также

меры дополнительной поддержки и защиты. Их разработали депутаты Госдумы от фракции «Единая Россия» и Президент РФ Владимир Путин.

Перечень льгот в дальнейшем может быть дополнен, так как в Госдуме продолжает свою деятельность рабочая группа, которая занимается анализом и обработкой информации и предложений, поступающих от граждан, общественных организаций, министерств и ведомств.

Для поддержки граждан предпенсионного возраста **уже были приняты следующие решения:**

- **14 октября 2018 года** вступил в силу закон об уголовной ответственности работодателя за увольнение или отказ в приеме на работу граждан предпенсионного возраста. Помимо этого, рассматриваются различные варианты стимулирования работодателей к приему на работу предпенсионеров и сохранению их на рабочих местах.
- Для прохождения диспансеризации предпенсионеры смогут ежегодно брать **2 рабочих дня** с сохранением заработной платы. Предусматривающий такое изменение закон также **вступает в силу с 01.01.2019 г.**
- **С 2019 года** различные налоговые льготы будут предоставлять **при достижении пенсионного возраста, установленного старым законодательством:** по общеустановленным нормам — для лиц, достигших 55/60 лет, а в случае, если гражданин имеет право стать пенсионером досрочно, то при достижении возраста приобретения такого права согласно нормам старого законодательства. Фактически, такие налоговые льготы будут предоставляться и **для предпенсионеров.**
При достижении пенсионного возраста по старому закону (**55 и 60 лет**) россияне будут иметь право получать такие виды налоговых льгот, как освобождение от уплаты налога на имущество (дом, квартира, гараж и т.п.), частичное освобождение от уплаты земельного налога (вычет на 6 соток земли). В регионах при достижении указанного возраста будут предоставляться различные **дополнительные местные льготы** (на проезд, оплату коммунальных услуг и т.п.), право на которые раньше распространялось только при наличии статуса пенсионера.
- Разработана спецпрограмма по переобучению предпенсионеров и повышению квалификации, что позволит гражданину **быть востребованным на рынке труда** до достижения нового пенсионного возраста (который, напомним, в ближайшие годы будет повышаться соответственно до 60 лет для женщин и до 65 лет для мужчин).
- Накопительную пенсию с 2019 года можно будет получить **при достижении 55 и 60 лет**, а не после выхода на пенсию, как это предусматривали нормы старого законодательства.

Уголовная ответственность за увольнение будущих пенсионеров

Одной из причин, по которой пенсионная реформа была негативно воспринята населением, была обеспокоенность пожилых граждан **возможным увольнением с работы**. Поэтому Президент предложил ввести уголовную ответственность работодателя **за необоснованное увольнение** лиц предпенсионного возраста, а также **за отказ в приеме на работу** по причине пожилого возраста. Такой закон был подписан Президентом РФ 3 октября 2018 года, а **вступил в силу 19 октября**.

Согласно новой [статье 144.1](#) Уголовного кодекса РФ работодателям, необоснованно уволившим и отказавшимся принять на работу предпенсионеров, **грозит наказание в виде:**

- штрафа до 200 тыс. руб. или в размере заработной платы (или другого дохода работодателя) за 18 месяцев;
- либо обязательных работ сроком до 360 часов.

Возможно, что помимо уголовного наказания могут быть приняты и **стимулирующие меры для работодателей**, направленные на сохранение на рабочих местах сотрудников предпенсионного возраста. Одной из таких мер может стать **снижение тарифа [страховых взносов в ПФР](#)** за пожилых работников.

Переобучение людей предпенсионного возраста

Для переподготовки и переобучения лиц предпенсионного возраста Минтруд уже разработал [проект](#) программы повышения квалификации. Согласно этой программе предпенсионер сможет **получить дополнительное профессиональное образование** в соответствии с востребованным в нынешнее время навыками и компетенциями.

Обучение будет происходить по следующей схеме:

- переподготовка будет проводится на базе органов службы занятости населения (СЗН) в среднем **в течение 3 месяцев с отрывом от производства;**
- во время учебы будет производиться **выплата стипендий в размере минимального размера зарплаты в регионе.**

Согласно программе Минтруда, профессиональное обучение предпенсионеров позволит: Работать с новым оборудованием, технологиями, программными средствами.

Получить квалификационный разряд, класс, категорию в соответствии с профессией гражданина без изменения его уровня образования.

По оценкам Минтруда, ежегодно переобучать в России будут порядка **75 тысяч предпенсионеров**. Среднюю стоимость курса обучения специалисты Министерства труда и соцзащита определили в размере **68,5 тыс. руб.**, но для предпенсионеров такие курсы повышения квалификации **будут проводиться бесплатно** (то есть за счет средств, выделяемых федеральным бюджетом центрам занятости).

С Уважением КГКУ « ЦЗН Ермаковского района»