**Администрация Ермаковского района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«19» июля 2018 года № 382-п

О внесении изменений в постановление №662-п от 25.09.2017г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Центр по обеспечению деятельности учреждений культуры»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Ермаковского районного Совета депутатов от 18 мая 2012г. № 21-137р «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений», руководствуясь статьями 18, 34 Устава Ермаковского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ермаковского района от 25.09.2017 № 662-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Центр по обеспечению деятельности учреждений культуры» в редакции от 26 декабря 2017 №956-п следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.4.1. пункта 2.4. раздела II «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы» исключить.

1.2. В пунктах 3.1., 3.4. раздела III «Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера» слова «процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или» исключить.

1.3. В подпункте 4.8.4.2. пункта 4.8. раздела IV «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» слова «с 1 января 2017 года в размере 10 592 рубля» заменить словами «с 1 января 2018 года в размере 11 016 рублей, с 1 мая 2018 года в размере 11 163 рубля»

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Ермаковского района по социальным и общественно-политическим вопросам Добросоцкую И.П.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования (обнародования) и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Глава района М.А. Виговский