**Администрация Ермаковского района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**«**25» июня 2018 года № 318-п

О внесении изменений в постановление администрации Ермаковского района № 640-п от 28.08.2014 года «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания, участвующего в эксперименте по введению новых систем оплаты труда»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 09.12.2010 года № 11-5397 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов края отдельными государственными полномочиями в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан», на основании Устава Ермаковского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Постановление администрации Ермаковского района № 640-п от 28.08.2014 года «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания, участвующего в эксперименте по введению новых систем оплаты труда (в ред. Постановления от 25.06.2015г. № 402-п, постановления от 23.07.2015г. № 469-п, от 30.06.2016г. № 422-п, от 15.12.2016г. № 807-п, от 29.12.2016г. № 885-п, от 18.01.2017г. № 30-п, от 08.11.2017г. № 800-п, от 25.12.2017г. № 951-п)» следующие изменения:

1.1.Таблицу пункта 6.8. Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания, участвующего в эксперименте по введению новых систем оплаты труда изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели характеризующие интенсивность и высокие результаты | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Размер выплат к должностному окладу  |
| 1. Кадровая обеспеченность | Укомплектованность работниками от 75% до 100% | 0,3 |
| 2. Участие в грантовых конкурсах социальных проектов, конкурсах профессионального мастерства, творческих группах | получение призовых мест | 0,1 |
|  получение положительной оценки | 0,2 |
| 3. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части предоставления информации по запросам учредителя | отсутствие замечаний | 0,2 |
| 4. Привлечение спонсоров  | Наличие документов, подтверждающих поступлений денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 50 тысяч рублей | 0,2 |
| Наличие документов, подтверждающих поступление в учреждение основных средств, товарно-материальных ценностей и (или) оказанных услуг на сумму не менее 30 тыс. рублей | 0,1 |
| 5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной правительственной наградой, почетной грамотой Законодательного собрания края, Губернатора края, отраслевого органа исполнительной власти края, юбилейная дата  | награждение Государственной Правительственной наградой Российской Федерации | 1,3 |
| Награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края» | 1,2 |
| награждение Почётной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края | 1,1 |
| Юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет) | 1 |

1.2.Таблицу пункта 6.9. изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам года | Размер выплат к должностному окладу |
| 1.Выполнение муниципального задания | Муниципальной задание выполнено | 0,8 |
| Муниципальной задание выполнено в целом | 0,6 |
| 2. Повышение кадрового потенциала | Представление отчета о повышении квалификации, (не менее 15 процентов от общего числа работников) | 0,6 |
| 3. Повышение статуса учреждения | Проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения с использованием инновационных технологий  | 0,6 |

1.3. Дополнить Положение пунктом 6.15. следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципального бюджетного учреждения, формируемой за счет источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) определяется Управлением социальной защиты населения администрации Ермаковского района в размере, не превышающем следующего размера:

|  |
| --- |
| Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) |
| Руководитель учреждения | Заместитель руководителя | Главный бухгалтер |
| 1 | 2 | 3 |
| 3,1 | 2,8 | 2,7 |

1.4. Пункт 8.2. Положения дополнить абзацем следующего содержания: «Средства поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на выплаты стимулирующего характера с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения».

1.5. Внести изменения в наименование раздела IX Положения об оплате труда, читать заголовок в следующей редакции:

«ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОТЫ В БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА ОПЫТ РУКОВОДИТЕЛЯМ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ И ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ»

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Ермаковского района по социальным и общественно-политическим вопросам Добросоцкую И.П.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2018 года.

Глава района М.А. Виговский