Утвержден Порядок представления работодателями информации

о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

Постановлением Правительства Красноярского края от 09.10.2015

№ 544-п утвержден Порядок представления работодателями информации

о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в краевые

государственные учреждения службы занятости населения.

Порядок разработан в целях реализации пункта 3 статьи 25 Закона

Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения

в Российской Федерации» и определяет процедуру представления

работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и

вакантных должностей, в том числе созданных или выделенных рабочих

местах для трудоустройства инвалидов в целях эффективного содействия

занятости населения, а также повышения качества предоставляемых

центрами занятости населения работодателям государственных услуг по

подбору необходимых работников.

В соответствии с Порядком работодатели обязаны предоставлять

информацию о вакансиях в центры занятости населения по месту их

государственной регистрации (для юридических лиц) либо по месту

жительства (для индивидуальных предпринимателей и иных субъектов,

наделенных правом заключать трудовые договоры в случаях, установленных

федеральными законами) ежемесячно не позднее трех рабочих дней со дня

появления свободного рабочего места либо вакантной должности по форме

согласно приложению № 11 к приказу Министерства труда и социальной

защиты Российской Федерации от 26.02. 2015 № 125н.

Информацию о созданных или выделенных рабочих местах

для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных

нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах,

выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатели обязаны

представлять в центры занятости населения ежемесячно не позднее 10 числа

месяца, следующего за отчетным.

Указанную информацию работодатели могут предоставлять в центр

занятости населения лично или направлять почтовой связью, факсом или

в электронной форме.

Данный Порядок распространяется на физических лиц, юридических

лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности,

а также на иные субъекты, наделенные правом заключать трудовые договоры

в случаях, установленных федеральными законами, осуществляющих

деятельность на территории Красноярского края.