Квотирование рабочих мест для инвалидов

В соответствии со ст. 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов» на работодателей, осуществляющих деятельность на территории края и состоящих на учете в налоговых органах Красноярского края, численность работников которых составляет не менее 35 человек, **возложена обязанность создания (выделения) рабочих мест для трудоустройства инвалидов** в соответствии с установленной квотой.

Квота для инвалидов устанавливается в процентном отношении к среднесписочной численности работников, не включая тех работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда:

* для работодателей с **численностью работников от 35 до 100 человек** – **3 процента** от среднесписочной численности;
* для работодателей с **численностью работников от 101 до 2000 человек** – **3 процента** от среднесписочной численности;
* для работодателей с **численностью работников свыше 2000 человек** – **2 процента** от среднесписочной численности.

Согласно ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов.

В соответствии с п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии с [**Постановлением Правительства Красноярского края от 09.10.2015 № 544-п «Об утверждении порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в краевые государственные учреждения службы занятости населения»**](http://www.krasczn.ru/employer/kvoting/N544-p.docx) информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, работодатели должны представлять **ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным**.

[*Отчет о квотировании рабочих мест для инвалидов*](http://www.krasczn.ru/employer/otchet_doc/otchet_o_kvote.doc) предоставляется по установленной форме в КГКУ «Центр занятости населения города Красноярска» по адресу: с. Ермаковское, ул. Курнатовского, 25, каб.4,6, тел. **2-02-54,2-01-78**.