Администрация Ермаковского района

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«16» августа 2017 г. № 551-п

О проведении конкурса «Лучший работодатель года по содействию занятости населения -2017 по Ермаковскому району»

С целью развития партнерства между работодателями, органами местного самоуправления, органами государственной службы занятости населения в социально-трудовой сфере, повышение эффективности использования рабочей силы, снижения неформальной занятости населения, в соответствии со ст.18,34, Устава Ермаковского района, постановляю:

1. Провести конкурс «Лучший работодатель года по содействию занятости населения-2017 по Ермаковскому району» с 1 по 10 сентября 2017 г.

2. Утвердить положение о конкурсе «Лучший работодатель года по содействию занятости населения-2017 по Ермаковскому району», согласно приложению №1 к постановлению.

3. Утвердить состав комиссии конкурса «Лучший работодатель года по содействию занятости населения-2017 по Ермаковскому району», согласно приложению №2 к постановлению.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Ермаковского района по социальным и общественно-политическим вопросам И.П. Добросоцкую.

5. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования (обнародования).

Глава района М.А. Виговский

Приложение № 1

к постановлению администрации

Ермаковского района

от «16» августа 2017г. № 551-п

ПОЛОЖЕНИЕ

О конкурсе «Лучший работодатель года по содействию занятости населения – 2017 по Ермаковскому району»

**1 .Общие положения.**

1.1. Конкурс «Лучший работодатель года по содействию занятости населения – 2017 по Ермаковскому району» проводится администрацией Ермаковского района совместно с КГКУ Центр занятости населения Ермаковского района».

1.2. Конкурс проводится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.3. На комиссию по проведению конкурса «Лучший работодатель года по содействию занятости населения – 2017» (далее – комиссия) возлагаются функции по приему заявок и анкет, необходимых для участия в конкурсе и определения победителей.

1.4. Конкурс проводится по номинации:

«Лучший работодатель года по содействию занятости населения – 2017» среди малых и средних организаций, с численностью работающих до 250 человек (малые и средние организации).

**2. Основные задачи конкурса.**

Основными задачами конкурса являются:

- развитие партнерства между работодателями, органами местного самоуправления, органами государственной службы занятости населения в социально-трудовой сфере, повышение эффективности использования рабочей силы;

- снижение напряженности на рынке труда, которое предусматривает организацию общественных работ, временное трудоустройство, создание постоянных рабочих мест для трудоустройства многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

- обеспечение трудовой мобильности работников;-повышение социальной ответственности работодателей в сфере трудовых отношений.

**3. Условия проведения конкурса.**

3.1. Участниками конкурса являются организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, расположенные на территории Ермаковского района.

3.2. Конкурс проводится в 2017 году.

3.3. Работодатели, участвующие в конкурсе, представляют в комиссию по адресу: с. Ермаковское, Администрация Ермаковского района, отдел планирования и экономического развития администрации Ермаковского района, кабинет №315: заявку на участие в конкурсе (приложение №1 к настоящему Положению) и анкету участника конкурса (приложение №2 к настоящему Положению). Наличие документа от ЦЗН о соблюдении п. 4 положения (критерии определения победителей).

3.4. Конкурс проводится с 01 сентября 2017 по 10 сентября 2017 года.

3.5. Срок предоставления документов – с 16 августа по 31 августа 2017 года.

**4. Критерии определения победителей.**

4.1. Основными критериями определения победителей конкурса являются:

-предоставление вакансий в службу занятости населения;

- трудоустройство безработных, направленных службой занятости населения; -трудоустройство многодетных родителей, -родителей воспитывающих детей - инвалидов, инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; -трудоустройство несовершеннолетних и молодых граждан; -организация рабочих мест для общественных работ, - отсутствие задолженности по выплате заработной платы в организации; -отсутствие задолженности по налоговым и другим обязательным платежам.

4.2. Дополнительными критериями определения победителей являются: -наличие коллективного договора между администрацией организации и трудовым коллективом; -организация обучения, -повышения квалификации работников за счет средств работодателя; -предоставление дополнительных социальных гарантий (доставка работников транспортом -организации до места работы или компенсация оплаты проезда; -предоставление общежития, -дополнительное медицинское страхование работников и т.д.; - организации в ярмарках свободных рабочих мест., краевой ярмарке ремесленников.

**5. Подведение итогов конкурса.**

5.1. Определение победителей конкурса осуществляется по номинации решением комиссии.

5.2. Комиссия выявляет победителей конкурса на основании оценки показателей по основным и дополнительным критериям. Каждый основной показатель оценивается до 10 баллов, дополнительный - до Победителем признается участник, набравший наибольшее количество баллов. Далее по убыванию определяются участники, занявшие II и III места.

5.3. Заседание комиссии является правомочным при наличии на нем не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

Комиссия оформляет протокол заседания об итогах конкурса после 10 сентября 2017 года.

Протокол заседания комиссии об итогах конкурса оформляется в течение 7 дней со дня заседания и подписывается председателем и секретарем комиссии.

5.4. На основании решения комиссии готовится постановление администрации района об итогах конкурса «Лучший работодатель года по содействию занятости населения – 2017» и публикуется в средствах массовой информации.

5.5. Победителю конкурса, занявшему I место, и участникам, занявшим II и III места в номинации, вручаются дипломы администрации Ермаковского района и КГКУ ЦЗН Ермаковского района и присваиваются звания «Лучший работодатель года по содействию занятости населения – 2017», соответственно:

I место в группе - диплом 1 ст.;

II место в группе - диплом 2 ст.;

III место в группе - грамота участника.

5.6 Освещение мероприятия производится в Средствах массовой информации, на сайте Администрации Ермаковского района. Положение разработаны КГКУ ЦЗН Ермаковского района совместно с Администрацией Ермаковского района.

Приложение № 1

к Положению о конкурсе

«Лучший работодатель года

по содействию занятости населения – 2017

по Ермаковскому району»

**ЗАЯВКА**

На участие в конкурсе «Лучший работодатель года по содействию занятости населения – 2017 по Ермаковскому району»

Организация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование юридического лица)

в лице руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Контактный телефон / факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подтверждает своё участие в конкурсе «Лучший работодатель года по содействию занятости населения – 2017 по Ермаковскому району»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

должность, Ф.И.О. работодателя (его представителя) подпись

Приложение № 2

к Положению о конкурсе

«Лучший работодатель года

по содействию занятости населения – 2017

по Ермаковскому району»

**АНКЕТА**

участника конкурса «Лучший работодатель года по содействию занятости

населения – 2017 по Ермаковскому району»

Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф. И.О.)

Юридический адрес организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактный телефон / факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников организации на 01.08.2017 года

Основные показатели:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Информация о выполнении показателя |
| 1. Количество вакансий, имевшихся в организации в 2016 годуКоличество вакансий, предоставленных в службу занятости населения в 2017 году. |  |
| 2. Общее количество принятых работников в организации в 2017 году. Количество трудоустроенных работников, направленных службой занятости в 2017 году. |  |
| 3. Установленная квота для приёма на работу инвалидов.Количество трудоустроенных инвалидов, в т.ч. количество инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. |  |
| 4. Количество трудоустроенных многодетных родителей |  |
| 5. Количество трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-инвалидов |  |
| 6. Количество трудоустроенных несовершеннолетних и (или) молодых (до 29 лет) граждан в 2017 году. |  |
| 6.1 Трудоустройство выпускников на первое рабочее место в возрасте от 18-20 лет. |  |
| 7. Организовано временных рабочих мест для общественных работ в 2017 году.Трудоустроено на организованных рабочих местах для общественных работ в 2017 году. |  |
| 7.1. Наличие / отсутствие задолженности по заработной плате на 01.07.2016 года. |  |
| 8. Наличие /отсутствие задолженности по налоговым и другим обязательным платежам 01.07.2017 года. |  |

Дополнительные показатели:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  | Информация о выполнении показателя |
| 1. Наличие соглашения о намерениях между службой занятости населения Ермаковского района и коллективом организации |  |
| 2. Организация обучения, повышения квалификации работников за счёт средств работодателя (количество человек и сумма затрат на одного работника) |  |
| 3. Дополнительные социальные гарантии (доставка работников транспортом организации до места работы или компенсация оплаты проезда; предоставление общежития, медицинское страхование работников и т.д.) |  |
| 4. Участие организации в ярмарках свободных рабочих мест в отчётном году 2017 год |  |
| 5.Получение информации от ЦЗН через интерактивный портал службы занятости Красноярского края  |  |
| 6.Работа по размещению вакансий на портале «Работа в России» |  |

Приложение N 2

к постановлению администрации

Ермаковского района

от «16» августа 2017г. № 551-п

Состав комиссии:

|  |  |
| --- | --- |
| Добросоцкая Ирина Петровна  | заместитель главы администрации Ермаковского района по социальным и общественно-политическим вопросам, председатель комиссии; |
| Ситников Борис Иванович  | директор КГКУ «**«**Центр занятости населения» Ермаковского района, заместитель председателя комиссии (по согласованию); |
| Козловская Светлана Владимировна | специалист КГКУ «**«**Центр занятости населения» Ермаковского района, секретарь комиссии (по согласованию); |
| Члены комиссии: |
| Лавриненко Иван Петрович | председатель Общественной палаты Ермаковского района (по согласованию); |
| Новобранцева Наталья Васильевна | ведущий специалист КГКУ «**«**Центр занятости населения» Ермаковского района (по согласованию); |
| Рейнварт Рита Карловна | начальник отдела планирования и экономического развития администрации Ермаковского района |
| Палаткина Юлия Валерьевна | ведущий специалист отдела планирования и экономического развития администрации Ермаковского района |