


УТВЕРЖДАЮ:

Глава Ермаковского района

М.А.Виговский

ПРОТОКОЛ

заседания координационного комитета содействия занятости населения
Ермаковского района

20.01.2017 г.

с. Ермаковское

№1

Актальный зал Администрации
Ермаковского района 11.00 – 12.15

Председатель заседания:

Виговский Михаил Анатольевич -
Глава Ермаковского района

Присутствовали:

члены комитета – 6 человек
приглашенные – 10 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О подведении итогов работы КГКУ « центр занятости населения Ермаковского района» в области содействия занятости населения Ермаковского района за 2016 год.
2. О задачах поставленных перед КГКУ « центр занятости населения Ермаковского» на 2017 год.

Вступительное слово – Главы Ермаковского района - Виговского М.А.

СЛУШАЛИ: 1.О подведении итогов работы КГКУ « центр занятости населения Ермаковского района» в области содействия занятости населения Ермаковского района за 2016 год.

Докладчик: директор КГКУ «ЦЗН Ермаковского района» А.Л.Лесков

РЕШИЛИ. 1. Принять к сведению доклад «О подведении итогов работы КГКУ « центр занятости населения Ермаковского района» в области содействия занятости населения Ермаковского района.

2. Главам сельсоветов Ермаковского района совместно с КГКУ «центр занятости населения Ермаковского района» организовать учет работающих на территориях сельсоветов, предприятий, организаций, ИП, КФХ. Ответственные – директор центра занятости А.Л.Лесков, Главы сельсоветов.

Срок – постоянно.

3. Главам сельсоветов совместно с работодателями вверенных им территорий, с КГКУ «центр занятости населения Ермаковского района» организовать проведение общественных работ, трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учёбы время, испытывающих трудности, трудоустройство на первое рабочее место выпускников профессиональных учебных заведений.

Срок- постоянно.

4. Уделить особое внимание трудоустройству инвалидов, как на квотируемые рабочие места, так и на предприятиях района. Ответственные - директор центра занятости А.Л.Лесков, заместитель главы Ермаковского района по социальным и общеполитическим вопросам – И.П.Добросоцкая.

Срок- постоянно

СЛУШАЛИ: 2. О задачах поставленных перед КГКУ « центр занятости населения Ермаковского района» на 2017 год.

Докладчики: директор КГКУ « ЦЗН Ермаковского района» А.Л.Лесков, начальник отдела трудоустройства Н.В.Новобранцева.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию, о задачах, поставленных перед КГКУ « центр занятости населения Ермаковского района» на 2017 год.

2. КГКУ «центр занятости населения Ермаковского района» усилить на территории Ермаковского района работу с работодателями всех форм собственности, в том числе, информирование по вопросам неукоснительного соблюдения требований законодательства о занятости населения по регулярному предоставлению в КГКУ «центр занятости населения Ермаковского района» сведений о вакансиях по мере их появления, проведение совещаний с работодателями по вопросу предоставления вакансий в центр занятости. Ответственные – директор центра занятости А.Л.Лесков, администрация Ермаковского района.

Срок – постоянно.

3. Направлять сведения о работодателях, не предоставляющих сведения о вакансиях, в органы прокуратуры для принятия соответствующих мер. Ответственный – нач. отдела трудоустройства Н.В.Новобранцева.

Срок - постоянно.

4. Продолжить совместную работу Управления образования Ермаковского района и КГКУ «центр занятости населения

Ермаковского района» по вопросам профориентации (в течение года проводить в школах бизнес - уроки для будущих предпринимателей и фермеров). Ответственные – руководитель Управления образования Ермаковского района – Исакова И.В. ведущий инспектор КГКУ « ЦЗН Ермаковского района» Гоголева М.А.


Срок – в течение учебного года.

5. Организовать учёбу при администрации Ермаковского района для граждан трудоспособного возраста, мотивированных к самозанятости с приглашением квалифицированных специалистов. Ответственные – директор МБУ ДО « Ермаковский центр дополнительного образования» Веселова Л.А.

Срок – март 2017г.

6. Усилить информационную работу с работодателями, по использованию интерактивного портала агентства труда и занятости населения Красноярского края (trud.krskstate.ru). Ответственный - начальник отдела трудоустройства Новобранцева Н.В.

Секретарь. Начальник отдела трудоустройства
КГКУ «центр занятости населения
Ермаковского района»

 Н.В. Новобранцева

Пояснительная записка

Отчет о проделанной работе КГКУ « ЦЗН Ермаковского района» в 2016 году

Краевое государственное казенное учреждение центр занятости населения Ермаковского района обеспечивает в Ермаковском районе реализацию гарантированного государством права на труд путем оказания населению и работодателям услуг в области содействия занятости. Ермаковский район расположен в южной части Красноярского края, в бассейне правых притоков реки Енисей — рек Ус и Оя. Площадь района — 17.652 км², протяжённость с севера на юг — 185 км, с запада на восток — 205 км. На юге Ермаковский район граничит с республикой Тыва, на севере и западе — с Шушенским районом, на востоке — с Каратузским районом Красноярского края.. Численность трудоспособного населения Ермаковского района в 2016 году составляет 9250 человек.

Деятельность Центра осуществляется на основании Устава утвержденного приказом Агентством труда и занятости населения Красноярского края 04 апреля 2016 № 93-98. Центр занятости является получателем бюджетных средств, имеет самостоятельный баланс по основной деятельности, открывает лицевые счета в установленном порядке в органах краевого и федерального казначейства.

За отчетный период было выплачено пособие по социальной помощи населению в сумме 12372027,71 руб. Выплачено стипендии в период профессионального обученияповышения квалификации – 145922,90руб., материальной помощи-390189,54руб.

Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда в Ермаковском районе за 2016 год составляет 1,0.

Отношение количества вакансий, информация о которых была предоставлена в органы службы занятости населения в течение отчетного года, к количеству граждан, обратившихся с заявлением о содействии в поиске работы в течение отчетного года за 2016 год составляет 1,7.

Уровень безработицы района в 2016 году $197 \text{ безр}/9250(\text{числ труд.нас.}) * 100 = 2,1$

Предоставлено 5622 государственные услуги.

Основными задачами Центра занятости являются:

-обеспечение государственных гарантий в области занятости населения;

-оказание в соответствии с законодательством Российской Федерации государственных услуг в сфере содействия занятости и защиты от безработицы, трудовой миграции.

В 2016г. в рамках реализации мероприятий в области занятости населения центром занятости велась работа по следующим направлениям:

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан проводится на условиях софинансирования с предприятиями и организациями разных форм собственности. В период трудоустройства центр занятости выплачивает подросткам материальную поддержку из краевого бюджета. На рабочие места в приоритетном порядке направляются подростки, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, в том числе: дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, подростки из малообеспеченных, многодетных и неполных семей. Для организации работ по данному направлению было заключено 7 договоров, согласно которых было трудоустроено 203 человека. Освоено средств по данному направлению 182001,04 рублей.

-В целях расширения возможностей трудоустройства граждан, ищущих работу, оперативного заполнения кадровой потребности предприятий района центр занятости организует и проводит мероприятия, объединяющие в одном месте и работодателей, и соискателей. Спектр их достаточно широк: ярмарки вакансий, гарантированные собеседования, конкурсные отборы. В 2016 году заключен 2 договора и проведено 5 ярмарок, освоено 15000,00 рублей.

Организация общественных работ

Финансирование общественных работ производится за счет средств предприятий, в которых они проводятся. Безработным гражданам в период участия оказывается материальная поддержка, а также может сохраниться право на получение пособия по безработице. Практика организации общественных работ показывает, что всегда есть возможность с временной работы перейти на постоянную. Для трудоустройства безработных граждан было заключено 7 договоров с сельскими администрациями на организацию общественных работ для безработных граждан. Из средств краевого бюджета на материальную поддержку 103 безработных гражданина, из них 3 со снятием, в период участия в общественных работах было направлено 177931,20 рубля.

Организация содействия самозанятости безработных граждан

Деятельность специалистов службы занятости направлена на развитие трудовой и деловой активности граждан. Опыт, наработанный службой занятости, показывает, что для организации малого бизнеса нужны не только средства, но и знания. Поэтому большое внимание уделяется консультированию наших клиентов. Им оказывается государственная услуга по содействию самозанятости безработных граждан. Она включает в себя:

- помощь в определении психологической склонности и готовности к осуществлению предпринимательской деятельности;
- информационную поддержку — экспертную оценку бизнес-проекта;
- финансовую помощь (затраты на оформление документов при регистрации предпринимательской деятельности). Предприниматели, открывшие собственное дело при содействии службы занятости, нередко становятся активными работодателями. Для них основным презентационным мероприятием является ежегодная краевая ярмарка вакансий в сфере малого бизнеса.

В 2016 году 4 человека получили финансовую помощь на организацию собственного дела Освоено средств в сумме 308160,00 рублей.

В 2016 году 7 человек Получили Гранты на организацию предпринимательской деятельности на сумм 2100000,00 рублей(ими создано 8 рабочих мест.)

Профессиональное обучение безработных граждан

В случае невозможности трудоустройства безработного гражданина по имеющейся специальности служба занятости организует его переподготовку по профессии, востребованной на рынке труда.

По данному направлению заключено 19 договоров, освоено 894868,49 рублей. Направлены на профессиональное обучение 76 человек, приступили к обучению 75 человек, из них завершили обучение 71 человек и трудоустроились 57 человек. Также на проживание во время обучения было израсходовано 34120,00 рублей. профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. В 2016 году прошли обучение 3 женщины находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет. Освоено по данному направлению из краевого бюджета 56750,04 рублей.

Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

К одному из направлений специальных мероприятий по содействию занятости населения относится организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по договорам между органами службы занятости и работодателями. В соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» к указанным категориям относятся:

- инвалиды;
- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- лица предпенсионного возраста;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- лица, освобожденные из учреждений исполнения наказания в виде лишения свободы;
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; беженцы и вынужденные переселенцы.

Наиболее остро встает проблема занятости перед гражданами с ограниченными возможностями здоровья. Работа по содействию в трудоустройстве этой категории проводится в тесном контакте с управлениями социальной защиты населения администрации района.

Трудоустройство лиц предпенсионного возраста — за два года до выхода на пенсию — также достаточно сложно и сопряжено с рядом проблем. Во-первых, эти граждане уязвимы в силу возрастных критериев: предприятия работают на перспективу и не хотят принимать сотрудника, зная о том, что он скоро уйдет на пенсию. Во-вторых, в сложившихся экономических условиях повышаются требования работодателей к профессиональным качествам потенциальных работников. Современные компании и предприятия требуют освоения высоких технологий, знаний которых порой недостает вышеупомянутой категории. В силу этого граждане предпенсионного возраста испытывают огромные сложности с трудоустройством. Все участники программы получают заработную плату на предприятии. Кроме того, им выплачивается материальная поддержка от службы занятости в размере не ниже минимальной величины пособия по

безработице, но не выше его двукратного размера, увеличенных на районный коэффициент.

На досрочную пенсию в 2016 году от КГКУ ЗН Ермаковского района оформлены 5 безработных граждан.

Центр занятости ежегодно помогает обрести рабочие места гражданам указанной категории. Это дает возможность работодателям экономить фонд оплаты труда, обществу — снижение социальной напряженности. Для лиц, испытывающих трудности в поиске работы было заключено 3 договора с организациями. Трудоустроено 38 человек. Из средств краевого бюджета на материальную поддержку было выплачено 30416,93 рублей.

-содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей

По данному направлению трудоустроено 1 человека, освоено средств из краевого бюджета в размере 71360,00 рублей.

Организация профориентационной работы.

В центре занятости населения Ермаковского района ведется планомерная работа по профессиональной ориентации в рамках проекта в области профессиональной ориентации населения «Смотреть в будущее».

Профориентационная работа, проведенная в центре занятости в период с января по декабрь 2016г, проводилась с учащимися 8–11 классов, а так же безработными гражданами, гражданами ищущими работу.

Особое внимание в работе профориентации было уделено тесному сотрудничеству с администрацией района, отделом образования, организациями, руководителями, родителями учащихся, школами района. Так в 2016 году проведены совместные мероприятия:

Организация экскурсий Шушенский сельско-хозяйственный колледж .

Проведении Дня профориентации «Время выбирать» в летний период 2016 года ,в Шушенском сельско-хозяйственном колледже, специалист службы занятости населения проинформировал подростков о перспективах развития рынка труда Ермаковского района, о потребности в квалифицированных кадрах, были обозначены имеющиеся вакансии в КГКУ ЦЗН Ермаковского района, которым обучают в колледже (агроном, механизатор, специалист по туризму)

В профориентационных мероприятиях в 2016 году приняло участие 371 человек, 16 предприятий района. Услуги профориентации на момент составления отчета получили 1253 человека, после получения услуги нашли работу 363 человека, приступили к профессиональному обучению 75 человек.

19 сентября специалистами Администрации Ермаковского района, КГКУ «ЦЗН Ермаковского района», Управление Образования района, МБУДО «Ермаковский центр дополнительного образования, МБУ «Молодежный центр «Звездный» согласован межведомственный план по профессиональному самоопределению и содействию в трудоустройстве молодежи Ермаковского района».

В организации профориентационной работы с учащимися будет делаться акцент, на поэтапную систему профессиональной ориентации начиная с младшего школьного возраста, экскурсии, беседы, конкурсы в игровой форме, что поможет учащимся сформировать первоначальное представление о мире профессий.

Психологическая поддержка

Центр занятости большое внимание уделяет профориентационной работе с молодежью. Профконсультация, в рамки которой входит оказание помощи человеку в профессиональном самоопределении с учетом его психологических особенностей и потребностей общества, становится доминантной. Это говорит о более осознанном подходе граждан к выбору сферы деятельности, построению карьеры. По данному направлению был заключен 1 договор и освоено 52199,96 рублей. Услугу по психологической поддержке получили 103 человек, из числа безработных граждан.

Организация работы с работодателями, предложения по развитию взаимодействия с учетом информационных технологий (интерактивного портала.)

информирование населения и работодателей о положении на рынке труда.

По данному направлению заключен 1 договор и освоено 22800,00 рублей.

В настоящее время в картотеке предприятий центра занятости населения Ермаковского района содержатся сведения о 275 предприятиях Ермаковского района. Работодатели, которым оказаны услуги за услугой составляет 65% от общего количества. Состояние банка работодателей

постоянно пополняется. В 2016 году начал действовать Интерактивный портал Агентства труда и занятости населения Красноярского края. За 2016 год 40 предприятий получили регистрационные карты об открытии личных кабинетов, для взаимодействия с центром занятости через интерактивный портал, 11 организаций получили услуги информирования.

Одним из эффективных форм трудоустройства населения и удовлетворения спроса на рабочую силу для работодателей являются мероприятия по подбору персонала: ярмарки вакансий, круглые столы, выезды мобильного центра.

Количество мероприятий для работодателей за 2016 г. составило 24; количество работодателей, принявших участие – 91; количество заявленных вакансий – 1675; численность граждан, посетивших мероприятия – 232 человек, а количество граждан снятых с учета в связи с трудоустройством составляет 685 человек или 40,8% заявленной потребности, осуществлено 23 выездов мобильного центра, 146 организаций предоставили сведения о наличии вакантных мест.

Одним из эффективных источников получения информации для работодателей становится интерактивный портал, портал «Работа в России», «Интерактивный портал», где работодатели и граждане могут разместить свои резюме, вакансии.

В целях привлечения жителей района и расширения возможностей по укомплектованию кадрами работодателей сведения о вакансиях размещаются на сайте Администрации Ермаковского района, все мероприятия проводятся при обязательной информационной поддержке посредством СМИ (местная газета «Нива»).

Для привлечения к сотрудничеству новых работодателей ведется постоянная информационная работа: выступления и публикации в СМИ о деятельности службы занятости, рассылка работодателям информационных писем, телефонные переговоры, мониторинг сайтов, выставляющих вакансии, с целью выявления работодателей, ведущих подбор персонала, без размещения информации в службе занятости, анализ самостоятельного трудоустройства граждан.

Особое внимание уделяется посещению работодателей с целью ознакомления об услугах службы занятости и привлечению к сотрудничеству

В сентябре 2016 года проведен Конкурс «Лучший работодатель года по содействию занятости населения –2016», проводился конкурс администрацией Ермаковского района совместно с КГКУ Центр занятости населения Ермаковского района», в конкурсе приняли участие 43 предприятия

Цель проведения конкурса

-развитие партнерства между работодателями, органами местного самоуправления, органами государственной службы занятости населения в социально-трудовой сфере, повышение эффективности использования рабочей силы; снижение напряженности на рынке труда, повышение социальной ответственности работодателей в сфере трудовых отношений. Победителям конкурса, активным работодателям были вручены грамоты и дипломы.

Организация работы мобильных центров занятости

Для предоставления государственных услуг в сфере занятости ЦЗН используется мобильный центр занятости населения, который в соответствии с планами выезжает в наиболее отдаленные населенные пункты муниципального образования. (С. Верхне-Усинское, п. Арадан, п. Большая Речка, п. Танзыбей) .

За истекший период совершено 23 выезда мобильного центра занятости, численность граждан, получивших государственные услуги с использованием МЦЗН, составила 145 человек и 96 работодателей. Среди услуг, оказываемых населению и работодателям, информирование о положении на рынке труда, содействие в поиске подходящей работы, подборе подходящих работников, профессиональная ориентация, услуги самозанятости, социальная адаптация и психологическая поддержка безработных граждан. Посредством мобильного центра проводится широкое информирование населения сельских поселений о программах и услугах службы занятости.

Директор КГКУ « ЦЗН Ермаковского района»

Лесков А.Л.

Информацию подготовил
Нач.отд. трудоустройства
Новобранева Н.В.