Администрация Ермаковского района

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

«12» января 2017 года № 11-п

О внесении изменений в Положение «Об оплате

труда работников УСЗН администрации

Ермаковского района по должностям, не отнесенным

к муниципальным должностям и должностям

муниципальной службы», утвержденное

постановлением администрации Ермаковского района

№ 884-п от 29.12.2016 года

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на основании [Закона](consultantplus://offline/ref=B037F934354DA5D9580957B3EC1431064A76D89351710210C1EC4FFB0DA461F3BDC1E5BEF2A80A130A6DB5cDa1G) Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь Уставом Ермаковского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Пункт 1 Положения «Об оплате труда работников Управления социальной защиты населения администрации Ермаковского района по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы», утвержденного постановлением администрации Ермаковского района № 884-п от 29.12.2016 года, дополнить подпунктами следующего содержания:

«1.2. Положение предусматривает систему оплаты труда работников на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Наименование профессий, должностей работников и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждаемых в порядке, установленном действующим законодательством.

1.4. Положение регулирует:

* минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, а также условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
* виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера;
* виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников

1.5. Минимальные [размеры](consultantplus://offline/ref=72DBF6AA146D17C675588B24919565F67A48AAD5CBCCC133A9EA848D1E9A7B9703A26DF39EDDA88543DF01F7fA07L) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе [ПКГ](consultantplus://offline/ref=72DBF6AA146D17C675588B2783F93AF97E4AF1DFCAC49F6AF5E18ED846C522D544AB67A7DD99A5f80DL), утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации N 248н от 29.05.2008 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", согласно приложению N 1 к Положению.

2. Положение «Об оплате труда работников Управления социальной защиты населения администрации Ермаковского района по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы», утвержденного постановлением администрации Ермаковского района № 884-п от 29.12.2016 года, дополнить пунктом 3 и подпунктами 3.1. -3.6. следующего содержания:

«3. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются и ежемесячно выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера (далее - выплаты):

* выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в условиях ненормированного рабочего дня и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
* выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
* выплаты за работу в сельской местности;

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, установленных к окладу (должностному окладу).

3.2. Выплаты компенсационного характера за работу в ночное время работникам устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов).

3.3 Работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со [статьей 153](consultantplus://offline/ref=B037F934354DA5D9580957B0FE786E09487B82975A710E449CB314A65AAD6BA4FA8EBCFAB7cAa0G) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Работникам, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со [статьей 152](consultantplus://offline/ref=B037F934354DA5D9580957B0FE786E09487B82975A710E449CB314A65AAD6BA4FA8EBCFAB7cAa7G) Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы, выплат за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются локальными нормативными актами УСЗН администрации Ермаковского района.

3.5.Водителям автомобилей устанавливается доплата за ненормированный рабочий день в размере до 50% оклада (должностного оклада).

3.6. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

3. Положение «Об оплате труда работников Управления социальной защиты населения администрации Ермаковского района по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы», утвержденного постановлением администрации Ермаковского района № 884-п от 29.12.2016 года, дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому вышеуказанному основанию.

Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ермаковского района по социальным и общественно-политическим вопросам Добросоцкую И.П.

5. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2017 года.

Глава Ермаковского района М.А. Виговский