

УТВЕРЖДЕНО

Глава Ермаковского района

М.А. Виговский

« _____ »

2016 год



ПРОЕКТ

**в области содействия занятости населения
«В совместной работе - достижение результата»**

1. Паспорт проекта

Наименование проекта	«В совместной работе - достижение результата»
Разработчик проекта	Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ермаковского района» (далее – КГКУ ЦЗН Ермаковского района)
Исполнители проекта	✓ КГКУ ЦЗН Ермаковского района ✓ Администрация Ермаковского района
Партнеры	Администрация Ермаковского района, общественный совет при Администрации района, Управление Пенсионного фонда в Ермаковском районе, Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №10, КГАУ «Редакция газеты Нива», КГБУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»
Ответственные за реализацию	КГКУ ЦЗН Ермаковского района
Заинтересованные стороны	Работодатели Ермаковского района всех форм собственности, осуществляющие деятельность на территории Ермаковского района, безработные граждане.
Цель проекта	Повысить количество работодателей, взаимодействующих с ЦЗН Ермаковского района, и повысить качество предоставления государственных услуг.
Задачи проекта	✓ Оперативное заполнение кадровой потребности заявленной работодателем посредством размещения информации о вакансиях в средствах массовой информации, на портале «Работа в России», подбора необходимых работников из числа граждан, зарегистрированных в регистре получателей услуг, а также граждан проживающих в другой местности, разместивших резюме на интернет – сайтах.

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Максимальное обеспечение работодателей информацией о возможности заполнения кадровой потребности с помощью информационно – аналитической системы Общероссийской базы вакансий «Работа в России» .Организовать содействие работодателям по вопросам возникающим в процессе внедрения и изучения ими Интерактивного портала. ✓ Продолжать проводить опросы организаций различных форм собственности и выявлять степень удовлетворенности работодателей взаимодействием с ЦЗН Ермаковского района Стимулировать работодателей на улучшение условий труда и увеличение заработной платы как на текущий 2016 год, так и на планируемые 2017 – 2018 годы.
Сроки и этапы реализации проекта	2016 - 2018 годы
Целевые показатели проекта	<ul style="list-style-type: none"> ✓ доля работодателей получающих услуги по заполнению кадровой потребности в центре занятости населения от количества работодателей, учтенных в Статистическом регистре Росстата – 100% в 2016 – 2018 годах. ✓ Доля работодателей заявивших вакансии в электронном виде, от общего количества работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников в январе-мае 2016 г. 40%, на 2017 -2018 г. планируется увеличение на 10% и 20% соответственно. ✓ доля вакансий с уровнем оплаты труда на уровне средней заработной платы по отраслям в регионе - 80 % в 2016 году, на 2017 – 2018 годы планируется увеличение данного показателя до 20%;

2.Характеристики текущего состояния вопроса с указанием основных показателей социально – экономического развития муниципального образования, постановка проблемы.

На территории Ермаковского района зарегистрированы 238 организаций различных форм собственности, среди них 2 организации по переработке древесины и сбыту пиломатериалов – это ООО «Канфа» и ИП Пестриков А.Н., в данных организациях заняты 137 человек, из них в ООО «Канфа» -92 человека, ИП Пестриков А.Н. – 45человек. В сфере производства и распределения теплоэнергии и воды – ООО «Топаз» - 45 человек, ООО «Тепловик – 2» - 56, ООО «Жилкомхоз» - 43 человека, ООО «Квант» -62 . В сфере здравоохранения МБУ «Ермаковская РБ» 410 человек, в сфере пассажирских перевозок ООО «Ермаковскагроавтотранс» - 84 человека. В

сфере образования 15 общеобразовательных учреждений и 14 дошкольных в которых заняты 789 человек.

Все организации Ермаковского района сотрудничают с ЦЗН, обращаются как с целью заполнения кадровой потребности, так и с целью получения государственной услуги по профессиональному обучению и получению квалифицированных специалистов. Заполнение кадровой потребности работодателей организовано посредством размещения информации о вакансиях в средствах массовой информации, в информационно – аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», подбор необходимых работников из числа граждан, зарегистрированных в регистре получателей государственных услуг, в том числе по смежным профессиям, а также проживающих в другой местности, из числа соискателей, разместивших резюме на интернет – сайтах по поиску работы, посредством организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по заявкам работодателей, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, гарантированных собеседований, в том числе с применением web-технологий.

В настоящее время мы практикуем совместно с работодателями района web – собеседования так как одна из проблем, выявленная в ходе опроса работодателей, является отказ безработных граждан от предлагаемой работы по различным причинам. В марте 2016 года был проведен опрос 39 работодателей, который показал, эффективность подбора работников удовлетворяет 70% работодателей участвующих в опросе. Для решения этой задачи мы организовываем собеседования в здании КГКУ «ЦЗН Ермаковского района», удобно для работодателя и для ЦЗН т.к. мы можем максимально отследить всю процедуру прохождения беседы между работодателем и безработным гражданином.

Информирование работодателей посредством посещения, рассылки информационных писем, размещение информации на сайтах органов службы занятости населения, объединений работодателей, на информационных стендах сторонних организаций.

Также для решения проблемы заполнения кадровой потребности на территории Ермаковского района существует постоянно действующий Совет кадровиков.

С 2015 года в Ермаковском районе, начинает, складываться тенденция улучшения ситуации на регистрируемом рынке труда, связанная с активизацией работы с организациями. В 2016 году ЦЗН увеличивает заполнение кадровой потребности работодателей на территории Ермаковского района на 10% по сравнению с прошлым годом его количество составило 1668 вакансий. А в 2017 – 2018 годах мы планируем увеличить количество работодателей обратившихся за содействием а подборе необходимых работников еще на 15-20% и окончательно стабилизировать ситуацию по взаимодействию с работодателями.

3 Цель, задачи, направления реализации проекта

Цели проекта:

- ✓ Обеспечение повышения охвата работодателей, взаимодействующих с ЦЗН.
- ✓ Привлечение к взаимодействию работодателей с органами службы занятости населения, по предоставлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.
- ✓ Развитие системы подбора работодателями необходимых работников Портал « Работа в России»
- ✓ Повышение качества и доступности государственных услуг ЦЗН ;
- ✓ Повышение оперативности заполнения кадровой потребности работодателей;

КГКУ ЦЗН Ермаковского района в направлении реализации проекта ставит перед собой следующие цели направленные на инициативу работы администрации Ермаковского района, организаций района, УПФ, ИФНС, ФОМС, Прокуратуры. Данная работа центра занятости населения позволит построить единую систему по организации работы с юр. лицами и ИП действующими или вновь создающимися по выполнению постановления Правительства Красноярского края № 544-п от 09.10.2015 г. Такая работа позволит получить положительные результаты в решении поставленных вопросов.

Основные задачи основываются на принципе тесного сотрудничества с работодателями всех форм собственности.

Нам необходимо повысить уровень доверия со стороны работодателей, возникший в результате неудовлетворенности качеством предоставления государственных услуг.

Работодатели – наши главные партнеры на рынке труда, от эффективного взаимодействия с которыми, зависит пополнение банка вакансий и трудоустройство граждан.

Главное для нас – удовлетворение потребностей работодателей в работниках.

4. План мероприятий для выполнения задач по реализации проекта.

План реализации проекта в 2016 - 2018 году

№ п./п.	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Исполнители	Ожидаемый результат
Этап 1: Формирование доступного информационного поля для работодателей о возможности подбора кадров.				
1.1	Заключение договора с местной газетой « Нива»- по размещению информации	январь 2016 г., январь 2017, январь 2018 г.	ЦЗН Ермаковского района	Размещение информационных материалов для работодателей и населения Ермаковского района в СМИ.
1.2	Размещение информации о государственных	Январь 2016 – декабрь	ЦЗН	Повышение информированности работодателей.

	услугах оказываемых ЦЗН на стендах сторонних организаций, в СМИ.	2018 г.		Повышение имиджа службы занятости населения.
1.3	Размещение информационно – рекламных материалов для работодателей и безработных граждан.	Январь 2016- декабрь 2018г.	ЦЗН	Информирование работодателей о программах службы занятости населения.
2 этап :Развитие эффективности обеспечения по заполнению кадровой потребности.				
2.1	Составление графиков-посещений с работодателями, с вручением уведомлений и информационных листков(вручение уведомлений каждому работодателю при встрече)	Ежемесячно ,с еженедельными выездами	ЦЗН	Упорядочение в организации работы с предприятиями
2.2	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по заявкам работодателей.	Январь 25016 – декабрь 2018 г.	ЦЗН	Заполнение потребности работодателя по квалифицированным специалистам.
2.3	Внедрение системы информирования работодателей посредством рассылки электронных писем и sms – сообщений через Интерактивный портал службы занятости населения.	Март 2016 года – декабрь 2018 года.	ЦЗН	Увеличение количества работодателей – получателей государственных услуг в области содействия занятости населения.

2.4	Организация взаимодействия с работодателями, не зарегистрированным и в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения.	январь-декабрь 2016 г.	ЦЗН	Повышение охвата работодателей, взаимодействующих с органами службы занятости населения.
2.5	Организация работы по сбору вакансий с высоким уровнем оплаты труда, в том числе посредством реализации мер по стимулированию работодателей на улучшение условий труда, размера заработной платы.	Январь 2016 – декабрь 2018 г.)	ЦЗН	Повышение качества банка вакансий, увеличение доли вакансий в высоком уровне оплаты труда.
2.6	Проведение круглого стола совместно с Администрацией района, представителями предприятий - обсуждение вопросов о средней заработной плате -возможностях портала « Работа в России»	Февраль, сентябрь 2016, январь, октябрь 2017, февраль , ноябрь 2018 г.	Администрация Ермаковского района , ЦЗН, Общественный совет при главе Ермаковского района	Повышение условий труда работников.
2.7	Обеспечение оперативного подбора необходимых работников работодателям в рамках клиентоориентированного подхода, в том числе с использованием	Январь 2016 г. –декабрь 2018 г.	ЦЗН , заинтересованные стороны.	Заполнение кадровой потребности работодателей.

	Портала «Работа в России, Интерактивного портала службы занятости населения, организации трудоустройства граждан, находящихся под риском высвобождения.			
2.8	Совместные встречи с Прокуратурой района	Январь 2016 г.- декабрь 2018 г.	ЦЗН.	Выявление по несвоевременной подаче сведений о вакансиях и предоставлении справок о не состоянии на учете в ЦЗН граждан.
3 этап: Развитие системы подбора работодателям необходимых работников, и выявление степени удовлетворенности работодателей.				
3.1.	Анкетирование, опросы работодателей зарегистрированных в Ермаковском районе.	Ежеквартально.	ЦЗН	Определение эффективности проекта, корректировка недостатков, выявление проблем.
3.2	Проведение круглого стола с работодателями, участниками проекта по выявлению недостатков и решению проблем связанных с взаимодействием ЦЗН и работодателей района.	Сентябрь 2016г., сентябрь 2017 г., сентябрь 2018 г.	ЦЗН	Определение эффективности проекта, корректировка недостатков, выявление проблем.
3.3	Отражение в СМИ результатов проекта	Декабрь 2016 г., декабрь 2017 г., декабрь	ЦЗН	Определение эффективности проекта

		2018 г.		
3.4	Обсуждение результатов реализации проекта на заседании координационного комитета содействия занятости населения при Администрации Ермаковского района.	Декабрь 2016 г., декабрь 2017 г., декабрь 2018 г.	Участники проекта	Освещение результатов реализации проекта, определение перспектив развития

5. Ожидаемые результаты реализации проекта

-Повышение уровня информирования работодателей Ермаковского района, что позволит нам по промежуточным итогам реализации проекта провести анализ и сделать оценку качества и доступности предоставленной нами информации для работодателей.

-Повышение уровня общей осведомленности организаций, о необходимости своевременной подачи вакансий, выполнении постановления Правительства Красноярского края № 544-п от 09.10.2015 г.» Об утверждении порядка предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в КГКУ ЦЗН Ермаковского района»

-Увеличение доли работодателей, заявивших вакансии в электронном виде, от общего количества работодателей, предоставивших сведения о кадровой потребности к 2018 году до 15%.

-Увеличение доли работодателей, взаимодействующих со службой занятости населения от количества юридических лиц, учтенных в Статическом регистре Росстата 100%.

-координирование действий различных структур при организации мероприятий связанных с реализацией проекта.

-Получение от работодателей, как можно больше информации о деятельности организаций, таким образом увеличив число обращений работодателей в ЦЗН по различным вопросам, которые касаются заполнения потребности в работниках постоянных и временных должностей, тем самым максимально отрегулировать взаимодействие.

-С помощью опросов работодателей различных форм собственности ЦЗН получит достоверную информацию о состоянии организаций и удовлетворенности работодателей в заполнении кадровой потребности.

6. Риски, связанные с реализацией проекта

- Отказ работодателей от услуг ЦЗН.
- Техническая не оснащенность предприятий.
- Ликвидации или сокращение численности и штата организаций.
- Отсутствие граждан, желающих трудоустроиться на имеющиеся вакансии.

7. Ресурсы, необходимые для реализации проекта


- Приобретение необходимых материалов для проведения круглого стола, встреч, печати информационных листов и уведомлений.
- Разработка системы поощрений участников (посредством СМИ)
- Дорожная карта (план мероприятий) по повышению эффективности и качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения работодателям на 2016 – 2018 г.

8. Контроль реализации проекта

Предполагается проведение промежуточного и итогового контроля. *Промежуточный контроль* осуществляется специалистами центра занятости населения.

Итоговый контроль осуществляется директором КГКУ «ЦЗН Ермаковского района».

Директор КГКУ ЦЗН
Ермаковского района



Ситников Б.И