Администрация Ермаковского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«14» января 2016 года № 14- п

О внесении изменений в постановление

администрации Ермаковского района

«Об утверждении Плана мероприятий

(«дорожной карты») «Изменения в отраслях

социальной сферы, направленные на повышение

эффективности сферы культуры Ермаковского района»

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», на основании Распоряжения губернатора Красноярского края от 25.02.2013 № 58-рг (в редакции распоряжения от 01.12.2014 № 711-рг), в соответствии со ст. 35 Устава Ермаковского района, ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Ермаковского района от 01.07.2013 № 436-п «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Ермаковского района» следующие изменения и дополнения:

- Раздел III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение» изложить в следующей редакции:

«3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых муниципальными учреждениями культуры Ермаковского района муниципальных услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение количества культурно – массовых мероприятий муниципальных учреждений культуры по сравнению с 2012 годом (процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | | 2013 год | | 2014 год | | 2015 год | | 2016 год | 2017 год | 2018 год | |
| 4,5 | 1,2 | | 2,8 | | 4,8 | | 4,8 | | 4,8 | 4,8 |

3.1.2. Увеличение количества культурно – массовых мероприятий, на платной основе муниципальных учреждений культуры по сравнению с 2012 годом (процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | | 2013 год | | 2014 год | | 2015 год | | 2016 год | 2017 год | | 2018 год | |
| 2,3 | - | | 4,0 | | 5,7 | | 5,7 | | 5,7 | 5,7 | |

3.1.3.Увеличение численности посетителей муниципальных учреждений культуры по сравнению с 2012 годом (процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | | 2013 год | | 2014 год | | 2015 год | | 2016 год | | 2017 год | 2018 год | |
| 2,5 | 0,2 | | 0,3 | | 4,9 | | 0,3 | | 0,3 | | 0,3 |

3.1.4.Увеличение численности посетителей муниципальных учреждений культуры на платной основе по сравнению с 2012 годом (процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | | 2013 год | | 2014 год | | 2015 год | | 2016 год | | 2017 год | 2018  год | |
| 4,0 | 0,8 | | 2,0 | | 2,3 | | 1,8 | | 1,9 | | 1,9 |

3.1.5.Увеличение численности посетителей муниципальных учреждений культуры на платной основе, дети до 14 лет по сравнению с 2012 годом (процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | | 2013 год | | 2014 год | | 2015 год | | 2016 год | | 2017 год | 2018  год | |
| 47,8 | 11,1 | | 37,7 | | 45,5 | | 45,5 | | 45,5 | | 45,5 |

3.1.6.Увеличение количества клубных формирований муниципальных учреждений культуры типа по сравнению с 2012 годом (процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | | 2013 год | | 2014 год | | 2015 год | | 2016 год | | 2017 год | | 2018 год | |
| 4,7 | 4,5 | | 6,5 | | 7,1 | | 7,1 | | 7,1 | | 7,1 | |

3.1.7.Увеличение численности участников клубных формирований муниципальных учреждений культуры по сравнению с 2012 годом (процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | | 2013 год | | 2014 год | | 2015 год | | 2016 год | | 2017 год | | 2018 год | |
| 4,2 | 4,2 | | 5,2 | | 5,7 | | 5,7 | | 5,7 | | 5,7 | |

3.1.8 .Увеличение количества клубных формирований для детей муниципальных учреждений культуры по сравнению с 2012 годом (процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | | 2013 год | | 2014 год | | 2015 год | | 2016 год | | 2017 год | | 2018 год | |
| - | 3,9 | | 3,9 | | 3,9 | | 3,9 | | 3,9 | | 3,9 | |

3.1.9.Увеличение численности участников клубных формирований, детей до 14 лет, муниципальных учреждений культурны по сравнению с 2012 годом (процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | | 2013 год | | 2014 год | | 2015 год | | 2016 год | | 2017 год | | 2018 год | |
| 6,0 | 5,6 | | 5,9 | | 6,3 | | 6,3 | | 6,5 | | 7,6 | |

3.1.10. Удельный вес населения, участвующего в платных культурно – массовых мероприятиях, муниципальных учреждений культуры (процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | | 2013 год | | 2014 год | | 2015 год | | 2016 год | | 2017 год | | 2018 год | |
| 440 | 449,14 | | 457,64 | | 460,33 | | 459,02 | | 459,43 | | 460,03 | |

3.1.11. увеличение доли муниципальных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Ермаковского района (процент)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 10 | 20 | 25 | 35 | 61,75 | 80 | 100 |

3.1.12. увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах и картотеках муниципальных библиотек Ермаковского района (по сравнению с предыдущим годом) (процент)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 98,41 | 43,54 | 30,33 | 16,91 | 4,54 | 2,86 | 2,78 |

3.1.13. Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | | 2013 год | | 2014 год | | 2015 год | | 2016 год | | 2017 год | | 2018 год | |
| 41,2 | 42,4 | | 41,9 | | 41,9 | | 41,8 | | 41,7 | | 41,9 | |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. создание механизма стимулирования работников муниципальных учреждений культуры Ермаковского района, оказывающих муниципальные услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

3.2.2. поэтапный рост оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Ермаковского района, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры Ермаковского района до средней заработной платы в Красноярском крае в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3.2.3. переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в районных муниципальных учреждениях культуры конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Ермаковского района».

- П.п. 1) п.2 раздела IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры» изложить в следующей редакции:

«1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Ермаковском районе (процент)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 81,3 | 84,4 | 87,1 | 92,4 | 97,9 | 100 |

- Раздел V «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование мероприятия** | **Результат** | **Ответственный исполнитель** | **Сроки**  **исполнения** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Совершенствование системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры Ермаковского района** | | | | |
| 1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных Отделу культуры администрации Ермаковского района учреждений культуры и их руководителей | приказ Отдела культуры администрации Ермаковского района и муниципальные правовые акты органов местного самоуправления муниципальных образований | Отдел культуры администрации Ермаковского района и органы местного самоуправления муниципальных образований | Ежегодно |
| 2. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли «культура» по возможному привлечению средств на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | правовые акты Отдела культуры администрации Ермаковского района и органов местного самоуправления муниципальных образований | Отдел культуры администрации Ермаковского района и органы местного самоуправления муниципальных образований | Ежегодно |
| 3. | Внесение изменений в решение районного совета депутатов от 18.05.2012 № 21-137р «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ермаковского района», внесение изменений в правовые акты органов местного самоуправления Ермаковского района по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры | правовые акты Администрации Ермаковского района, Отдела культуры администрации Ермаковского района и органов местного самоуправления муниципальных образований | Отдел культуры администрации Ермаковского района и органы местного самоуправления муниципальных образований | Ежегодно |
| 4. | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | правовые акты Администрации Ермаковского района, отдела культуры администрации Ермаковского района и органов местного самоуправления муниципальных образований | Отдел культуры администрации Ермаковского района и органов местного самоуправления муниципальных образований | 2016-2018 |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры и образовательных организаций в области культуры** | | | | |
| 5. | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | Представление руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также представление соответствующих сведений гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей | Отдел культуры администрации Ермаковского района и органы местного самоуправления муниципальных образований | ежегодно |
| 6. | Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры и образовательных организаций в области культуры, включая заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений или трудовых договоров для вновь назначенных руководителей по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | 100% заключенных дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителями учреждений | Отдел культуры администрации Ермаковского района и органов местного самоуправления муниципальных образований | ежегодно |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры и образовательных организаций в области культуры** | | | | |
| 7. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | Проведение аттестации, документы об обучении, прохождении профессиональной переподготовки, обучении на курсах повышения квалификации | Отдел культуры администрации Ермаковского района и органы местного самоуправления муниципальных образований | 2013 – 2018 годы |
| 8. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | Дополнительные соглашения к трудовым договорам, трудовые договоры работников | Органы местного самоуправления муниципальных образований и заинтересованные организации | ежегодно |
| 9. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, анализ расходов на административно-управ­ленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры администрации Ермаковского района, с учетом предельной доли расходов на оплату их в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 % | Правовые акты Администрации Ермаковского района, Отдела культуры администрации Ермаковского района и органов местного самоуправления муниципальных образований | Отдел культуры администрации Ермаковского района и органы местного самоуправления муниципальных образований | Ежегодно |
| 10. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры и образовательных организаций в области культуры до 1:0,7 – 1:0,5 с учетом типа учреждения | Информация Отдела культуры администрации Ермаковского района | Отдел культуры администрации Ермаковского района и органы местного самоуправления муниципальных образований | ежегодно, начиная с 2016 года |
| 11. | Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и образовательных организаций в области культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора(эффективный контракт) в сфере культуры | Трудовые договоры, правовые акты Администрации Ермаковского района и органов местного самоуправления муниципальных образований | Органы местного самоуправления муниципальных образований и заинтересованные организации | 2014-2016 |
| 12. | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | Приказы Отдела культуры администрации Ермаковского района | Отдел культуры администрации Ермаковского района и органы местного самоуправления муниципальных образований | с 2016 года |
| 13. | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры и образовательных организаций в области культуры с последующим переводом на эффективный контракт в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда от 26.04.2013 № 167 «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений при введении эффективного контракта» | Приказы Отдела культуры администрации Ермаковского района и локальные акты учреждений культуры | Отдел культуры администрации Ермаковского района | 2014-2018 |
| **Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и образовательных организаций в области культуры** | | | | |
| 14. | Создание и обеспечение деятельности независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и образовательных организаций в области культуры в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих муниципальные услуги» и методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Минкультуры России от 30.09.2013 № 1505 | правовые акты Администрации Ермаковского района, Отдела культуры администрации Ермаковского района и органов местного самоуправления муниципальных образований | Отдел культуры администрации Ермаковского района и органы местного самоуправления муниципальных образований | ежегодно |
| 15. | Координация отделом культуры администрации Ермаковского района работы по реализации независимой система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и образовательных организаций в области культуры | Оценка качества работы муниципальных учреждений культуры и образовательных организаций в области культуры | Отдел культуры администрации Ермаковского района и органы местного самоуправления муниципальных образований | ежегодно |
| 16. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности муниципальных учреждений культуры и образовательных организаций в области культуры | Создание официальных сайтов муниципальных учреждений культуры и образовательных организаций в области культуры и/или страниц учреждений на официальном сайте муниципального образования | муниципальные учреждения культуры и образовательные организации в области культуры | 2016 год |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации**  **от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».** | | | | |
| 17. | Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации "дорожной карты" | Постановление  администрации Ермаковского района и органов местного самоуправления муниципальных образований | Отдел культуры администрации Ермаковского района и органы местного самоуправления муниципальных образований | 2013 год |
| 18. | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой» | информация заинтересованным организациям | Отдел культуры администрации Ермаковского района и органы местного самоуправления муниципальных образований | Ежегодно 10 января, 10 июля |
| 19. | Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Отдел культуры администрации Ермаковского района и органы местного самоуправления муниципальных образований | 2013- -2018 годы |
| 20. | Подготовка информации о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и подготовка предложений о подходах у регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года. | Информация заинтересованным организациям | Управление культуры администрации Ермаковского района и органы местного самоуправления муниципальных образований, и заинтересованные организации | Март 2017 года |
| 21. | Мониторинг сети и штатной численности работников учреждений культуры, в т.ч.: оценка возможности перевода обеспечивающих функций и услуг учреждений на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций; анализ штатной численности и фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Ермаковского района | Аналитический материал по передаче обеспечивающих функций на аутсорсинг; по динамике заработной платы по категориям работников и руководителей во взаимосвязи с достижением учреждениями показателей эффективности качества деятельности | Отдел культуры администрации Ермаковского района и органы местного самоуправления муниципальных образований | постоянно  2013-2018 годов,  до 20 февраля |
| 22. | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры и образовательных организаций в области культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Приказы Отдела культуры администрации Ермаковского района и локальные нормативные акты муниципальных учреждений культуры | Отдел культуры администрации Ермаковского района и муниципальные учреждения культуры | 2016-2018 |
| **Сопровождение "дорожной карты"** | | | | |
| 23. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников | локальный акт учреждения | Управление культуры администрации Ермаковского района и органы местного самоуправления муниципальных образований | II квартал  2013 года |

2. [Контроль](http://dic.academic.ru/dic.nsf/ruwiki/1382526) за исполнением настоящего постановления возложить на

заместителя главы администрации Ермаковского района И. П. Добросоцкую

3. Постановление вступает в силу со дня опубликования (обнародования).

Глава района М. А. Виговский