

**Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях
от 30 декабря 2001 г. №195-ФЗ**

Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Гражданин	Должностное лицо	Предприниматель	Юридическое лицо
1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях			
	предупреждение или административный штраф 1000-5000 руб.	административный штраф 1000-5000 руб.	административный штраф 30000-50000 руб.
2. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)			
административный штраф 3000-5000 руб.	административный штраф 10000-20000 руб.		
3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем			
	административный штраф 10000-20000 руб.	административный штраф 5000-10000 руб.	административный штраф 50000-100000 руб.
4. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение			
	административный штраф 10000-20000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет;	административный штраф 10000-20000 руб.	административный штраф 50000-70000 руб.
5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 2 или 3 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение			
административный штраф 5000 руб.	дисквалификация на срок от одного года до трех лет	административный штраф 30000-40000 руб.	административный штраф 100000-200000 руб.

В случае если работодатель не выплачивает положенную заработную плату работнику в срок, отказывается оформлять трудовой договор при приеме на работу, выплачивает заработную плату «в конверте» вы можете обратиться:

- Телефон горячей линии (по соблюдению трудового законодательства) **Государственная инспекция труда в Красноярском крае** тел. 8(391) 2288681;

По вопросам охраны труда: 8(391) 2288674; 8(391) 2288684; 8(391) 2288683; 8(391) 2288731;

Личный прием граждан осуществляется в отделении Многофункционального центра по адресу: г. Красноярск, ул. 9 Мая, 12, окно 17 (вт., ср. с 9.00 до 17.00 час., пт. – с 9.00 до 16.15 час.);

- Телефон горячей линии **КГКУ «Центр занятости населения Ермаковского района»** тел. 8(39238) 2-02-40;
- Телефон горячей линии **ГУ «Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации»** тел. (3912) 68-72-16;
- Телефон горячей линии **Управления Пенсионного фонда Российской Федерации (Государственное учреждение) в Ермаковском районе Красноярского края** тел. 8 (39138) 2-12-35;
- **Ермаковская районная прокуратура Красноярского края** тел. 8 (39138) 2-12-33;
- **Ермаковский районный суд** тел. (391-38) 2-19-17.