Администрация Ермаковского района

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

"25" июня 2015 г. с. Ермаковское № 402-п

О внесении изменений в Положение «Об оплате

труда работников муниципального бюджетного

учреждения социального обслуживания, участвующих

в эксперименте по введению новых систем оплаты труда»

утвержденное постановлением администрации Ермаковского района

№ 640-п от 28.08.2014 года

В соответствии с [Закон](consultantplus://offline/ref=B037F934354DA5D9580957B3EC1431064A76D89351710210C1EC4FFB0DA461F3BDC1E5BEF2A80A130A6DB5cDa1G)ом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказом от 09 декабря 2009 г. № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики красноярского края», решением Ермаковского районного Совета депутатов №61-350р от 27.03.2015 года «О внесении изменений в решение Районного Совета депутатов «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений», руководствуясь Уставом Ермаковского района Красноярского края, администрация Ермаковского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Пункт 7.13.1 раздела 7 Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания, участвующих в эксперименте по введению новых систем оплаты труда» утвержденное постановлением администрации Ермаковского района№ 640-п от 28.08.2014 года, изложить в следующей редакции:

«Персональная стимулирующая выплата молодым специалистам в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания учебного заведения. Право на указанную ежемесячную персональную стимулирующую выплату имеют лица в возрасте не старше 35 лет, впервые получившие среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, работающие по полученной специальности в учреждениях социальной защиты либо заключившие в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня трудовые договоры по полученной специальности с краевыми государственными учреждениями социальной защиты. Указанная надбавка предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности»;

2. Пункт 7.16 раздела 7 Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания, участвующих в эксперименте по введению новых систем оплаты труда» утвержденное постановлением администрации Ермаковского района№ 640-п от 28.08.2014 года изложить в следующей редакции:

«Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливаются работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определенном как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего

времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты устанавливаются в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной оплаты заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

3. Постановление администрации Ермаковского района от 22 мая 2015 года №308-п «О внесении изменений в постановление администрации Ермаковского района № 262-п от 18.05.2012 года «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания, участвующих в эксперименте по введению новых систем оплаты труда», признать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ермаковского района по социальным и общественно-политическим вопросам Добросоцкую И.П.

5. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 июня 2015 года.

Глава администрации района В.И. Форсель