Администрация Ермаковского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 октября 2011 г. № 627-п

Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного медицинского учреждения «Ермаковская ЦРБ», подведомственного администрации Ермаковского района Красноярского края

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 34 Устава Ермаковского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципального бюджетного медицинского учреждения « Ермаковская ЦРБ» подведомственного администрации Ермаковского района Красноярского края, согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ермаковского района по финансам и экономике А.А.Канина.
3. Постановление вступает в силу со дня подписания, но не ранее, чем через 10 дней после его официального опубликования.

И.о.главы администрации Ермаковского района Б.И.Ситников

 Приложение

 к постановлению

 администрации

 Ермаковского района

Красноярского края

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Положение**

**об оплате труда работников муниципального бюджетного медицинского учреждения «Ермаковская ЦРБ», подведомственного администрации Ермаковского района Красноярского края**

 1. Общие положения

* 1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного медицинского учреждения «Ермаковская ЦРБ», подведомственного администрации Ермаковского района Красноярского края (далее - Положение), определяет условия оплаты труда работников МБМУ «Ермаковская ЦРБ» (далее - учреждения).
	2. Система оплаты труда включает в себя следующие элементы оплаты труда:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

* 1. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, Администрации Ермаковского района и Ермаковского районного совета депутатов, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.
	2. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) мнения представительного органа работников.

* 1. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.
	2. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги.
	3. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

1.8. Настоящее Положение применяется при оплате труда работников учреждений по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг».

1.9. Абсолютный размер выплат, предусмотренных настоящим Положением, установленных к минимальному размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (далее - минимальный оклад), исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета иных повышений и выплат, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

2. Минимальные оклады работников учреждений

2.1. Минимальные оклады работников учреждений определяются по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и по отдельным должностям, не включенным в ПКГ, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Минимальные оклады работников учреждений, замещающих должности заместителей руководителей структурных подразделений учреждений (за исключением указанных в пункте 4.1 приложения № 1 к настоящему Положению), устанавливаются на 10 процентов ниже минимальных окладов работников учреждений, замещающих должности руководителей соответствующих структурных подразделений учреждений.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2.4. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных окладов.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам учреждений предоставляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, а также муниципальными правовыми актами муниципального района (городского округа) Красноярского края к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам учреждений осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

3.3.1. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время устанавливается в размере:

для работников учреждений здравоохранения, водителей санитарного автотранспорта автотранспортных учреждений - 50 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

для медицинских работников, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездного персонала и работников связи станций (отделений) скорой медицинской помощи - 100 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Перечень структурных подразделений и должностей работников учреждений, которым устанавливается выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время, утверждается локальными правовыми актами учреждений.

3.3.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе с ненормированным рабочим днем для водителей грузовых и легковых автомобилей, автобусов устанавливается в размере 25 процентов минимального оклада.

3.3.3. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за осуществление работы по врачебной специальности для руководителей учреждений и их заместителей устанавливается в размере 25 процентов минимального оклада.

3.4. Работникам учреждений устанавливается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну:

работникам учреждений, имеющим постоянный доступ к сведениям, составляющим государственную тайну степени секретности «секретно», - в размере 10 процентов минимального оклада;

1. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждений, за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, осуществляются следующие виды стимулирующих выплат:

4.1.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

4.1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

4.1.3. Выплаты за качество выполняемых работ;

4.1.4. Персональные выплаты:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждениями;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за опыт работы;

выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы.

4.1.5. Выплаты по итогам работы.

4.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

4.3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам учреждений, за исключением:

выплаты за качество выполняемых работ работникам учреждений здравоохранения с высшим и средним медицинским образованием, замещающим должности согласно перечню, утвержденному Правительством края, и участвующим в реализации мероприятий по повышению доступности амбулаторной медицинской помощи;

выплаты за качество выполняемых работ врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, медицинским сестрам участковым врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), оказывающим дополнительную медицинскую помощь;

выплаты за качество выполняемых работ медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным), врачам, фельдшерам (акушеркам) и медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи.

Выплаты конкретному работнику учреждения устанавливаются ежеквартально на квартал, следующий за кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах (далее - плановый квартал), по итогам работы в отчетном периоде (год, полугодие, квартал) в зависимости от периодичности оценки,

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

С = С 1 балла x Б i,

где:

С - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале;

С 1 балла - стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал;

Б i - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

 n

 С 1 балла = (Q стим - Q стим рук) / SUM Б i,

 i=1

где:

Q стим - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом квартале;

Q стим рук - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя,

заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения в расчете на квартал;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, полугодие, квартал), за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

Q стим = Qзп - Qгар - Qотп,

где:

Qзп - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат на плановый квартал;

Qгар - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

Qотп - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый квартал.

Qотп = Qбаз х Nотп/ Nгод,

где:

Nотп - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом квартале согласно плану, утвержденному в учреждении;

Nгод - количество календарных дней в плановом квартале.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, осуществляются учреждениями с применением критериев оценки результативности и качества труда работников, учитывающих специфику деятельности соответствующих учреждений.

Перечень критериев оценки результативности и качества труда работников учреждения, используемых при осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, порядок их оценки и размеры выплат, соответствующих каждому из критериев, устанавливаются учреждениями в положениях об оплате труда соответствующих учреждений.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ работникам учреждений здравоохранения с высшим и средним медицинским образованием, замещающим должности согласно перечню, утвержденному Правительством края, и участвующим в реализации мероприятий по повышению доступности амбулаторной медицинской помощи.

Названные выплаты работникам учреждений осуществляются при условии повышения ими квалификации по специальности, соответствующей занимаемой должности, не реже 1 раза в 5 лет.

Названные выплаты работникам учреждений здравоохранения, замещающим соответствующие должности по совместительству, осуществляются за фактически отработанное время и выполнение функции врачебной должности, но из расчета не более 0,5 должности, замещаемой по совместительству.

Названные выплаты конкретному работнику учреждения устанавливаются ежемесячно по итогам работы в предшествующем квартале.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

С = Сб x Б ,

 где:

 С - размер ежемесячной выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения;

 Сб - стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат работникам учреждения за отработанный месяц;

 Б - количество баллов по результатам оценки деятельности конкретного работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за предшествующий квартал.

Сб = (Qстим - Qотп) / SUM Б,

где:

 Qстим - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения, участвующим в реализации мероприятий по повышению доступности амбулаторной медицинской помощи, за отчетный месяц в размере, предусмотренном на эти цели в рамках Программы модернизации здравоохранения Красноярского края на 2011-2012 годы, в пределах средств, полученных учреждением за выполнение государственного задания;

 Qотп - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения;

SUM Б – суммарное количество баллов по результатам оценки деятельности всех работников учреждения, участвующих в реализации мероприятий по повышению доступности амбулаторной медицинской помощи, за предшествующий квартал.

4.5. Выплаты за качество выполняемых работ врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, медицинским сестрам участковым врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), оказывающим дополнительную медицинскую помощь, осуществляются в размере:

 10 тысяч рублей в месяц – для 1 врача;

 5 тысяч рублей в месяц – для 1 медицинской сестры.

Предоставление названной выплаты осуществляется с учетом районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР, федеральных органов государственной власти и решениями органов государственной власти Красноярского края.

На сумму названной выплаты начисляются единый социальный налог, страховые взносы на обязательное пенсионное страхование и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Названная выплата учитывается при исчислении средней заработной платы медицинских работников в случае предоставления им установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Медицинским работникам, работающим в должностях, дающих право на получение названной выплаты, в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, совмещения или совместительства, названная выплата не предоставляется.

4.6. Выплаты за качество выполняемых работ медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным), врачам, фельдшерам (акушеркам) и медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи осуществляются в размере:

5 тысяч рублей в месяц - для 1 врача;

3,5 тысячи рублей в месяц - для 1 фельдшера (акушерки);

2,5 тысячи рублей в месяц - для 1 медицинской сестры.

Предоставление названной выплаты осуществляется с учетом районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР, федеральных органов государственной власти и решениями органов государственной власти Красноярского края.

На сумму названной выплаты начисляются единый социальный налог, страховые взносы на обязательное пенсионное страхование и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Названная выплата учитывается при исчислении средней заработной платы медицинских работников в случае предоставления им установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Названная персональная надбавка (доплата) предоставляется медицинским работникам ежемесячно на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам при условии выполнения следующих показателей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Значение показателя |
| 1. Для медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов
 |
| 1.1 | Охват профилактическими прививками (вакцинацией) в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок согласно утвержденному плану | не менее 95% обслуживаемого населения, подлежащего вакцинации |
| 1.2 | Охват ежегодным флюорографическим обследованием граждан в возрасте старше 18 лет | 100% обслуживаемого населения, подлежащего флюорографическому обследованию |
| 1.3 | Выявление туберкулеза у детей в возрасте от 1 года до 14 лет путем проведения пробы Манту с 2 ТЕ | 100% обслуживаемого населения, подлежащего обследованию |
| 1.4 | Охват населения медицинскими осмотрами в рамках диспансеризации | не менее 95% обслуживаемого населения, подлежащего диспансеризации |
| 1.5 | Учет беременных женщин со сроком беременности до 12 недель | не менее 80% обслуживаемых беременных женщин, подлежащих постановке на учет |
| 1.6 | Охват патронажем беременных женщин | 100% беременных женщин из обслуживаемого населения |
| 1.7 | Охват патронажем новорожденных детей и детей в возрасте до 3 лет (не менее 10 раз в год в отношении 1 ребенка) | 100% детей, подлежащих патронажу из обслуживаемого населения |
| 1. Для врачей, фельдшеров (акушерок) и медицинских сестер учреждений и подразделений скорой медицинской помощи
 |
| 2.1  | Время выезда скорой медицинской помощи при получении вызова  | не позднее 4 минут с момента принятия вызова |
| 2.2  | Время прибытия скорой медицинской помощи к месту нахождения пациента  | не позднее 20 минут с момента принятия вызова |
| 2.3  | Наличие обоснованных жалоб на качество оказания скорой медицинской помощи или действия медицинских работников скорой помощи | 0 |
| 2.4  | Подтверждение диагноза, установленного пациенту врачом (фельдшером) скорой медицинской помощи, при последующем поступлении пациента в учреждение здравоохранения  | не менее 80% случаев поступления пациентов в учреждения здравоохранения после оказания скорой медицинской помощи  |
| 2.5  | Наличие повторных вызовов скорой медицинской помощи в течение суток от пациента, которому была оказана скорая медицинская помощь, по тому же основанию  | не более 5% случаев обращения граждан для получения скорой медицинской помощи  |

Медицинским работникам, работающим в должностях, дающих право на получение названной выплаты, в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, совмещения или совместительства, названная выплата не предоставляется.

4.7. Специалистам учреждений осуществляется персональная выплата за работу в сельской местности в размере 30 процентов минимального оклада, установленного соответствующему специалисту.

4.8. Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или одно из учреждений среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждениями, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 50 процентов минимального оклада, в течение трех лет после окончания интернатуры, ординатуры, аспирантуры и получения права на занятие медицинской и фармацевтической деятельностью на срок первых пяти лет работы с момента заключения трудового договора, но не более семи лет после окончания соответствующего медицинского образовательного учебного заведения.

4.9. Выплаты за квалификационную категорию работникам учреждения.

4.10. Выплаты за опыт работы для работников учреждений осуществляются по следующим критериям:

непрерывный стаж работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

своевременное прохождение повышения квалификации;

наличие ученой степени и (или) почетного звания.

Размеры выплат за опыт работы для работников учреждений, а также порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право на установление данной стимулирующей выплаты.

При наличии у работника учреждения одновременно квалификационной категории и ученой степени и (или) почетного звания размер названной выплаты такому работнику определяется путем суммирования размеров выплат, установленных по каждому из перечисленных оснований.

При наличии у работника учреждения двух почетных званий размеры названной выплаты, установленные по каждому из них, не суммируются.

4.11. Работникам учреждений осуществляется персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы в размере 10 процентов минимального оклада.

Размер выплаты устанавливается конкретному работнику руководителем учреждения на период не более трех месяцев при исполнении работником своих функциональных обязанностей в условиях, существенно отличающихся от нормальных (особый режим, тяжесть, сложность, повышенные требования к качеству работ).

Размер выплаты подлежит пересмотру в случае осуществления индексации заработной платы.

4.12. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы устанавливается в случаях:

если размер минимальной заработной платы в Красноярском крае установлен;

если размер минимальной заработной платы в Красноярском крае не установлен, но размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае в 2010 году, превышает или равен минимальному размеру оплаты труда.

Предусмотренная настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне минимального размера оплаты труда устанавливается в случае, если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы и минимальный размер оплаты труда превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае в 2010 году.

4.13. Работникам учреждений осуществляются выплаты по итогам работы.

Порядок и условия осуществления работникам учреждений выплат по итогам работы, в том числе порядок определения размеров выплаты для конкретного работника учреждения, устанавливаются положениями об оплате труда работников учреждений в соответствии с действующим трудовым законодательством и настоящим Положением.

Положение об оплате труда работников учреждения разрабатывается учреждением в соответствии с действующим трудовым законодательством и утверждается приказом учреждения.

Осуществление работнику учреждения выплаты по итогам работы производится с учетом результатов оценки с учетом следующих условий:

- своевременное и качественное выполнение порученных заданий;

- инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения и выполнение заданий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

- выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

- оперативность выполнения заданий без снижения качества;

- выполнение заданий, связанных со сбором, анализом и обобщением больших объемов информации;

- подготовка предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов.

Выплаты по итогам работы за год осуществляются работникам учреждения в случае выполнения учреждением государственного задания, высокой эффективности (результативности) и качества работы учреждения.

При установлении размера выплаты по итогам работы за год для конкретного работника учреждения учитываются время, фактически отработанное работником в течение расчетного года, и его личный вклад в результаты деятельности учреждения.

Выплаты по итогам работы за год работникам учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, рассчитываются и выплачиваются по основной должности (работе) такого работника исходя из ставки (оклада) работника.

4.14.Выплаты стимулирующего характера работнику учреждения осуществляются по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников, и оформляются соответствующим приказом.

Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат за условия работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

* 1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений предельными размерами не ограничиваются.
1. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

6.Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений

6.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений.

6.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы.

6.4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается правовым актом органа местного самоуправления, являющегося учредителем учреждения, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

6.5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с расчетами.

6.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.7. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № к 3 настоящему Положению.

6.8. Выплаты стимулирующего характера предоставляются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений в случае выполнения государственного задания, высокой эффективности (результативности) и качества работы учреждений.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

6.8.1. Размеры и условия осуществления руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ определяются в соответствии с критериями.

6.8.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае.

6.8.2.1. Выплата за работу в сельской местности устанавливается руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений в размере 30 процентов минимального оклада.

6.8.2.2. Выплаты за квалификационную категорию для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений.

6.8.2.3. Выплаты за опыт работы для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений (за исключением образовательных учреждений) устанавливаются с учетом следующих условий:

непрерывный стаж работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

своевременное прохождение повышения квалификации;

наличие ученой степени и (или) почетного звания, связанных с исполнением обязанностей по замещаемой должности.

Размеры выплат за опыт работы для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, а также порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на установление данной выплаты, устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

При наличии у руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера учреждения двух почетных званий размеры выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

6.8.3. Предоставление руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений выплат по итогам работы производится с учетом результатов оценки следующих условий:

внедрение новых технологий, новых современных методов в лечебно-диагностический процесс, реабилитационных технологий;

внедрение системы мотивации и экономического стимулирования медицинских работников к повышению качества медицинских услуг;

привлечение инвестиций в учреждение;

успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

своевременное и качественное выполнение порученных заданий;

инициатива, новационный подход и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;

применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения;

участие в конкурсах.

Выплаты по итогам работы предоставляются в пределах фонда оплаты труда учреждения и предельными размерами не ограничиваются.

6.8.4. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются органом местного самоуправления, являющегося учредителем учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются руководителями учреждений с учетом видов и объемов выполняемых ими работ и не могут превышать размеры аналогичных выплат стимулирующего характера, установленных руководителю учреждения.

6.8.5. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Объем денежных средств, не использованный для осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, направляется на осуществление выплат стимулирующего характера работникам соответствующих учреждений.

6.9. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь с учетом раздела 5 настоящего Положения.

1. Определение размера средств, полученных учреждениями в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников соответствующих учреждений

7.1. Размер средств, полученных в результате осуществления учреждениями приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников таких учреждений, определяется согласно соответствующим нормативам, утверждаемым органом местного самоуправления, являющимся учредителем соответствующего учреждения, для каждого учреждения, в соответствии с размером затрат на оплату труда работников учреждения, предусмотренных при определении цен на платные услуги, оказываемые учреждением.

Приложение № 1

к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного медицинского

учреждения «Ермаковская ЦРБ»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципального бюджетного медицинского учреждения «Ермаковская ЦРБ» подведомственного Администрации Ермаковского района, по профессиональным квалификационным группам**

**и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы**

1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 1735 |

2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 2156 <\*> |
| 2 | 2666 |
| 3 | 2666 <\*\*> |
| 4 | 2915 |
| 5 | 3266 |

--------------------------------

<\*> Для должностей: медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2666 рублей.

<\*\*> Для должностей: медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинский лабораторный техник - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2915 рублей.

3. ПКГ «Врачи и провизоры»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 2971 |
| 2 | 3811 |
| 3 | 3856 <\*> |
| 4 | 4174 |

--------------------------------

<\*> Для должностей: врач-неонатолог отделения (палаты) для новорожденных детей, врач-анестезиолог-реаниматолог отделения (группы) анестезиологии-реанимации, отделения (палаты) для реанимации и интенсивной терапии стационара больничного учреждения, диспансера и родильного дома, отделения экстренной и планово-консультативной помощи, группы анестезиологии-реанимации станции (отделения) скорой медицинской помощи, врач-трансфузиолог отделения гравитационной хирургии крови, врач-эндоскопист - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4174 рублей.

4. ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 4174 <\*> |
| 2 | 4480 <\*\*> |

--------------------------------

<\*> Для должностей: заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4480 рублей.

<\*\*> Для должности: заведующий отделением хирургического профиля стационаров при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4832 рублей.

5. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 2019 |
| 2 | 2130 |

6. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 2241 |
| 2 | 2462 |
| 3 | 2706 |
| 4 | 3415 |
| 5 | 3858 |

7. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 2462 |
| 2 | 2706 |
| 3 | 2971 |
| 4 | 3571 |
| 5 | 4169 |

8. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 4480 |
| 2 | 5190 |
| 3 | 5589 |

9. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 1735 |
| 2 | 1818 |

10. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 2019 |
| 2 | 2462 |
| 3 | 2706 |
| 4 | 3260 |

12. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 2971 |
| 2 | 3256 |
| 3 | 3391 |

16. ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 3256 |
| 2 | 3414 |
| 3 | 3720 |

20. Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

|  |  |
| --- | --- |
| Должность служащего (профессия рабочего) | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| специалист гражданской обороны, корреспондент, редактор | 2971 |
| заведующий медицинским складом мобилизационного резерва | 3573 |
| главная медицинская сестра: |  |
| учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей | 4424 |
| учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей | 4083 |
| учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей | 3743 |
| учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей | 3403 |

Приложение № 2

к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного медицинского учреждения «Ермаковская ЦРБ», подведомственного администрации Ермаковского района

Красноярского края

**Перечень типов учреждений, их структурных подразделений и должностей, за работу в которых устанавливается выплата за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда**

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Типы учреждений, структурных подразделений и должностей  |
| **1. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 10 процентов минимального оклада** |
| 1.1. | Водители грузовых и легковых автомобилей, автобусов второго класса |
| **2. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 12 процентов минимального оклада** |
| 2.1. | Работники учреждений, работающие непосредственно у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки  |
| 2.2. | Работники учреждений, более 50 процентов рабочего времени работающим за дисплеями ЭВМ (по итогам аттестации рабочих мест) |
| **3. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 15 процентов минимального оклада** |
| 3.1. | Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных |
| 3.2. | Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных |
| 3.3. | Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч. гравитационной хирургии крови |
| 3.4. | Операционные блоки стационаров  |
| 3.5. | Отделения (группы, палаты):реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);для новорожденных детей в родильных домах;педиатрические для новорожденных детей; |
| 3.6. | Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты;отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения. |
| 3.7. | Лаборатории, отделы, отделения по работе:с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными);с вирусами, вызывающими заболевания, с агрессивными средами и химическими реагентами;исследования потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей);на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов |
| 3.8. | Отделения, (кабинеты) ультразвуковой диагностики, эндоскопические |
| 3.9 | Должности в учреждениях здравоохранения:врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;персонал, предусмотренный в штате корпусовработы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену);медицинский персонал, предусмотренный для работы на аппаратах ультразвукового исследования;медицинский дезинфектор;медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений;персонал централизованных стерилизационных |
| 3.10. | Работники, работающие с дезинфекционными, дезинсекционными и дератизационными средствами |
| **4. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 20 процентов минимального оклада** |
| 4.1. | Работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных граждан |
| **5. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 25 процентов минимального оклада** |
| 5.1. | Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией;наркологические отделения палаты, кабинеты; |
| 5.2. | Патолого-анатомические бюро (отделения, подразделения);отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови |
| 5.3. | Отделения (палаты) для:ожоговых больных;больных с острыми отравлениями;неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения;недоношенных детей;лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнением всех профилей |
| 5.4. | Работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи или занимающие должности работа, в которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза |
| 5.5. | Водители грузовых и легковых автомобилей, автобусов первого класса |
| **6. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием и иной непосредственной работой с ВИЧ-инфицированным** **и больными СПИДом и идает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 60 процентов минимального оклада** |
| 6.1. | Учреждения, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственно контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированных |

Примечание 1:

 1.1. Для работников учреждений, занятых на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 3 и 5, а также в подпунктах пункта 3 или подпунктах пункта 5 настоящего Перечня, выплата компенсационного характера устанавливается в размере 30 процентов минимального оклада.

 1.2. В случаях, когда учреждения (их структурные подразделения, должности) перечислены в нескольких подпунктах пунктов 3, 5, 6 (за исключением подпунктов 5.4, ) данного Перечня выплаты компенсационного характера, установленные по каждому из оснований, не суммируются.

 1.3. Работникам учреждений, осуществляющим руководство практикой студентов или интернов, соответствующая выплата компенсационного характера устанавливается в размере от 10 до 30 процентов минимального оклада.

Приложение № 3

к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного медицинского учреждения «Ермаковская ЦРБ», подведомственного администрации Ермаковского района

 Красноярского края

**Размеры выплат стимулирующего характера за опыт работы для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципального бюджетного медицинского учреждения «Ермаковская ЦРБ», подведомственного администрации Ермаковского района Красноярского края, а также порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения , дающего право на установление данной стимулирующей выплаты**

1. Размеры выплат стимулирующего характера за опыт работы для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципального бюджетного медицинского учреждения «Ермаковская ЦРБ», подведомственного администрации Ермаковского района Красноярского края:

1.1. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам ЦРБ, основной функцией которых является борьба с особо опасными инфекциями, для которых нормативными правовыми актами установлено обязательное периодическое повышение квалификации, выплата стимулирующего характера за опыт работы устанавливается в размере:

5 процентов установленного должностного оклада за каждый год работы, но не более 55 процентов установленного должностного оклада – для медицинских работников и не более 35 процентов установленного должностного оклада – для иных работников таких учреждений (их структурных подразделений) – за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

5 процентов установленного должностного оклада – за своевременное прохождение повышения квалификации;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач».

1.2. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам ЦРБ, основной функцией которых является борьба с особо опасными инфекциями, для которых нормативными правовыми актами не установлено обязательное периодическое повышение квалификации, выплата стимулирующего характера за опыт работы устанавливается в размере:

10 процентов установленного должностного оклада за каждый год работы, но не более 40 процентов установленного должностного оклада – за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач».

1.3. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам ЦРБ, за исключением работников, перечисленных в пункте 1.1, 1.2, для которых нормативными правовыми актами установлено обязательное периодическое повышение квалификации, выплата стимулирующего характера за опыт работы устанавливается в размере:

15 процентов установленного должностного оклада при стаже непрерывной работы не менее трех лет с последующим увеличением на 10 процентов установленного должностного оклада после пяти лет непрерывной работы, но не более 25 процентов установленного должностного оклада – за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения;

5 процентов установленного должностного оклада – за своевременное прохождение повышения квалификации;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач».

1.4. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам ЦРБ, за исключением работников, перечисленных в пункте 1.1, 1.2, для которых нормативными правовыми актами не установлено обязательное периодическое повышение квалификации, выплата стимулирующего характера за опыт работы устанавливается в размере:

20 процентов установленного должностного оклада при стаже непрерывной работы не менее трех лет с последующим увеличением на 10 процентов установленного должностного оклада после пяти лет непрерывной работы, но не более 30 процентов установленного должностного оклада – за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач».

1.5. Выплата за наличие почетного звания устанавливается только по основной должности.

2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения, дающего право руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы (далее – Порядок):

2.1. В стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения , дающего право руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы засчитывается:

2.1.1. Работникам, предусмотренным в пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

 Время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы в размерах до 40 и до 60 процентов установленного должностного оклада, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра», взаимно засчитывается.

2.1.2. Работникам, предусмотренным [в  [пункте 1.](#sub_611)](file:///C%3A%5CDOCUME~1%5Ckarpova%5CLOCALS~1%5CTemp%5Cbat%5C%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BB%205%20%D0%BA%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8E.doc#sub_614)3, 1.4 настоящего приложения:

 - время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

 - время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

 - время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

 - время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

 - время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

 - время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

 - время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

 - время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

 - время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

 - время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

 - время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.1.3. Работникам, предусмотренным в пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление названной стимулирующей выплаты:

 - время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

 - время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

 - время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

 - время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.1.4. Работникам, предусмотренным в пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения, без каких либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

2.2. Стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право руководителю учреждения, его заместителям главному бухгалтеру учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы сохраняется:

2.2.1. При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

а) не позднее одного месяца:

 - со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

 - после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

 - после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пунктах 1.1.-1.4 настоящего приложения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

 - со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

 - после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

 - со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

 - со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

б) не позднее двух месяцев:

 - со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

 Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

 - после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в  [пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения.](file:///C%3A%5CDOCUME~1%5Ckarpova%5CLOCALS~1%5CTemp%5Cbat%5C%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BB%205%20%D0%BA%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8E.doc#sub_611)

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

в) не позднее трех месяцев:

 - после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

 - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

 - со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

г) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

д) не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в  [пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения.](file:///C%3A%5CDOCUME~1%5Ckarpova%5CLOCALS~1%5CTemp%5Cbat%5C%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BB%205%20%D0%BA%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8E.doc#sub_611)

2.2.2. Стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на установление стимулирующей выплаты к минимальному окладу за опыт работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в [пунктах](file:///C%3A%5CDOCUME~1%5Ckarpova%5CLOCALS~1%5CTemp%5Cbat%5C%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BB%205%20%D0%BA%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8E.doc#sub_611) 1.1-1.4 настоящего приложения:

 - эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

 - зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

 - покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

 - гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

 - женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

 - занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения, учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

2.2.3. Стаж работы сохраняется также в случаях:

 - расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

 - работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузах, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

 - отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Выплаты за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктом  [2.2.1](file:///C%3A%5CDOCUME~1%5Ckarpova%5CLOCALS~1%5CTemp%5Cbat%5C%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BB%205%20%D0%BA%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8E.doc#sub_6221), в стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на установление выплат стимулирующего характера за опыт работы, не включаются.

2.4. В стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, перечисленных в настоящем Порядке.